



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

Большая Спасская ул., д.15, стр.1, Москва, 129090
Телефон: 8 (495) 366-9761, факс: 8 (495) 366-9761, e-mail: donm@mos.ru, <https://www.mos.ru/donm/>
ОКПО 02110342, ОГРН 1027700386625, ИНН/КПП 7719028495/770801001

05.04.2021 № 01-50/02-569/21

на №

от

Председателям Межрайонных советов
директоров образовательных
организаций

Уважаемые коллеги!

31 марта 2021 г. состоялось заседание Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), на котором были рассмотрены вопросы и приняты решения, связанные с реализацией Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Прошу проинформировать руководителей образовательных организаций соответствующих МРСД о принятых на заседании вышеуказанной комиссии решениях.

Приложение: на 59 л. в 1 экз.

Заместитель руководителя

А.В. Гаврилов

Исп.: С.В. Сивова
8 (495) 633-46-34



от 05.04.2021 № 01-51/02-564/21
от 05.04.2021 № 01-12-100/21

Руководителям государственных
образовательных организаций
и иных учреждений,
подведомственных Департаменту
образования и науки города Москвы

Председателям территориальных
и первичных профсоюзных
организаций Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

31 марта 2021 г. состоялось заседание Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), на котором были рассмотрены вопросы и приняты решения, связанные с реализацией Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Направляем протокол заседания Отраслевой комиссии от 31 марта 2021 г. № 31 с приложением одобренных решениями Отраслевой комиссии документов.

Приложение: на 37 л. в 1 экз.

Заместитель руководителя
Департамента образования и науки
города Москвы



А.В. Гаврилов

Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ



М.А. Иванова

Исп.: С.В. Сивова 8 (495) 633-46-34 (1072)
Ж.П. Осипцова 8 (495) 688-64-56



ПРОТОКОЛ
заседания Отраслевой городской комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

от 31 марта 2021 г.

№ 31

Место и время проведения
заседания:

Департамент образования и науки города Москвы
(ул. Бол. Спасская, д. 15, стр.1)
13.00 час.

Форма проведения:

заседание в очной форме с использованием
видеоконференцсвязи

Председательствовали:

Гаврилов А.В.

сопредседатель Отраслевой комиссии,
заместитель руководителя Департамента
образования и науки города Москвы

Иванова М.А.

сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Присутствовали:

Члены Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений:

от Департамента образования и науки города Москвы (далее – Департамент):

Раздин В.И.

заместитель руководителя Департамента

Сафуанова А.Р.

начальник Управления экономического анализа
Департамента

Тарасенко Ю.В.

начальник Правового управления Департамента

Рытов А.И.

директор Государственного автономного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования города Москвы
«Московский центр развития кадрового
потенциала образования»

Лапшина Т.В. (координатор)

специалист Государственного бюджетного
образовательного учреждения города Москвы
дополнительного профессионального
образования (повышения квалификации)
специалистов Городского методического центра

от Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – МГО Профсоюза):

Горбун С.В.	заместитель Председателя МГО Профсоюза
Осипцова Ж.П. (координатор, секретарь)	заведующий экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза
Киселева Т.А.	главный специалист экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза
Мельникова О.Л.	председатель территориальной профсоюзной организации Юго-Западного административного округа
Полякова О.С.	председатель территориальной профсоюзной организации Северо-Восточного административного округа

Отсутствовали: Павлович Е.В., Тельный В.А.

Приглашенные:

Антонов Н.В.	начальник Управления реализации государственной политики в сфере образования Департамента
Волкова Д.Ю.	консультант отдела экономики и анализа Управления экономического анализа Департамента
Постульгин А.В.	первый заместитель директора Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования города Москвы «Московский центр качества образования»

В ходе заседания были рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении Информации сторон о выполнении Плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы.

(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П.)

2. Об утверждении Плана мероприятий на 2021 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы и Плана работы

Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П., Сафуанова А.Р.)

3. О создании временной рабочей группы Отраслевой комиссии по подготовке изменений в Соглашение.

(Иванова М.А., Гаврилов А.В.)

4. О рекомендациях сторон по вопросам проведения аттестации педагогических работников в 2021 году и предоставления гарантий педагогическим работникам при реализации их трудовых прав (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).

(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П., Раздин В.И., Рытов А.И.)

5. О выполнении решений Отраслевой комиссии, принятых в 2020 году.

(Иванова М.А., Гаврилов А.В., Осипцова Ж.П., Рытов А.И.)

6. Разное.

6.1. Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2020 год и основных задачах на 2021 год.

(Иванова М.А., Гаврилов А.В.)

6.2. Об определении образовательных организаций для подготовки к рассмотрению на заседании Отраслевой комиссии вопроса о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения.

(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П.)

6.3. Об изменениях в нормативно-правовом регулировании вопросов обеспечения охраны труда в образовательных организациях в 2021 году.

(Иванова М.А., Гаврилов А.В.)

В ходе обсуждения стороны договорились и приняли решение:

По первому вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 23 декабря 2020 г. (по девятому вопросу повестки дня) координаторами сторон проведена работа по подготовке проекта информации о выполнении планов на 2020 год.

2. Утвердить Информацию сторон о выполнении Плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Информация) согласно приложению (приложение).

3. Отметить, что запланированные мероприятия на 2020 год в основном выполнены сторонами (24 из 27 мероприятий, 88%), а также принять необходимые меры по выполнению нереализованных мероприятий в 2021 году.

4. Сторонам разместить Информацию на официальных сайтах сторон в сети Интернет (срок: до 5 апреля 2021 г.).

По второму вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 23 декабря 2020 г. (по девятому вопросу повестки дня) координаторами сторон с участием членов Отраслевой комиссии проведена работа по подготовке проектов планов на 2021 год, а также профсоюзной стороной был подготовлен проект и сторонами согласовано и направлено совместное письмо сторон в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с информацией о работе Отраслевой комиссии в 2020 году (совместное письмо от 03.03.2021 № 01-49/02-1806/21 и № 01-12-45/21).

2. Утвердить с учетом обсуждения и предложений сторон План мероприятий на 2021 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (приложение).

3. Утвердить с учетом обсуждения и предложений сторон План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год (приложение).

4. Координаторам сторон Отраслевой комиссии (Лапшина Т.В., Осипцова Ж.П.) подготовить совместное письмо сторон о плане работы Отраслевой комиссии на 2021 год для направления в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (**срок: до 5 апреля 2021 г.**).

5. Сторонам обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных утвержденными планами, с рассмотрением предварительных итогов их выполнения на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2021 года.

По третьему вопросу:

1. Принять к сведению, что в связи с внесением важных изменений в трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, заключением федеральных отраслевых соглашений, появлением новых реалий во взаимодействии сторон, возникает необходимость в дальнейшем совершенствовании содержания Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

2. В соответствии с пунктом 4.1.6 Положения об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений создать под руководством сопредседателей Отраслевой комиссии временную рабочую группу по подготовке предложений сторон по внесению изменений в Отраслевое соглашение (далее – временная рабочая группа) из числа представителей сторон:

от Департамента: Волкова Д.Ю. (консультант Управления экономического анализа), Москаленко А.Э. (заместитель начальника Управления реализации государственной политики в сфере образования), члены Отраслевой комиссии – Тарасенко Ю.В., Рыгов А.И., Лапшина Т.В.;

от МГО Профсоюза: Емельянова А.Л. (заместитель председателя ТПО СЗАО); Жумаев А.С. (заместитель председателя ТПО ЮВАО); члены Отраслевой комиссии – Осипцова Ж.П., Киселева Т.А., Тельный В.А.

3. Поручить временной рабочей группе подготовить в срок до 1 июня 2021 г. предложения сторон по внесению изменений в Отраслевое соглашение в форме таблицы поправок с обоснованиями для рассмотрения на заседании Отраслевой комиссии в июне 2021 года.

По четвертому вопросу:

1. Принять к сведению, что с учетом документов, принятых на федеральном отраслевом уровне по вопросам проведения аттестации педагогических работников в 2020-2021 годах, профсоюзной стороной подготовлен проект совместного письма сторон, который содержит рекомендации работодателям и первичным профсоюзным организациям по вопросам проведения аттестации в целях установления квалификационной категории и предоставления гарантий педагогическим работникам при реализации их трудовых прав.

2. Принять за основу проект совместного письма и осуществить в рабочем порядке под руководством сопредседателя Отраслевой комиссии Гаврилова А.В. его доработку с участием специалистов от сторон и с учетом предложений членов Отраслевой комиссии (срок: до 7 апреля 2021 г.).

3. Направить совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации (срок: до 12 апреля 2021 г.) и рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций использовать данные рекомендации Департамента и МГО Профсоюза в практической работе по вопросам аттестации и реализации дополнительных гарантий педагогических работников в образовательных организациях.

По пятому вопросу:

1. Принять к сведению подготовленную МГО Профсоюза информацию о выполнении решений Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принятых в 2020 году (приложение).

2. Отметить, что сторонами обеспечено выполнение 23 из 26 принятых решений (88%), в том числе с изменением сроков.

3. Сторонам осуществить в 2021 году необходимые меры по реализации невыполненных решений Отраслевой комиссии, принятых в 2020 году.

4. Сторонам обеспечивать в дальнейшем выполнение в установленные сроки и в полном объеме решений, принимаемых Отраслевой комиссией.

По вопросу 6.1 («Разное»):

1. Принять к сведению аналитическую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2020 год (приложение).

2. Отметить, что по итогам 2020 года в целом охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием несколько снизился и составил 98,0%

(в 2019 году - 98,5%), охват членов профсоюза до 98,4% (в 2019 году - 98,6%), при этом наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили 95,9% первичных профсоюзных организаций (в 2019 году - 97,0%).

Существенным фактором, который в определенной мере повлиял на некоторое снижение количественных показателей коллективно-договорной кампании в городской системе образования, стало введение по решению органов государственной власти режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции, что повлияло как на условия по соблюдению сложившегося порядка, так и сдвинуло сроки проведения коллективных переговоров в образовательных организациях.

Вместе с тем, работодателям совместно с первичными и территориальными профсоюзными организациями в целом удалось преодолеть возникшие объективные трудности ввиду принятия ограничительных мер и осуществления работы в новом дистанционном формате и сохранить уровень охвата коллективно-договорным регулированием в отрасли.

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций в 2021 году:

продолжить планомерную совместную работу по дальнейшему развитию социально-партнерского взаимодействия и заключению коллективных договоров, сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, в том числе с использованием прилагаемой аналитической информации;

осуществлять конкретную работу по обеспечению выполнения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, включая совместную работу по внесению необходимых изменений в коллективный договор и локальные нормативные акты образовательной организации;

целенаправленно осуществлять мероприятия по совершенствованию и качественному развитию коллективно-договорной работы (внесение изменений в коллективный договор, обеспечение работы постоянно действующей двусторонней комиссии; формирование действенного механизма контроля сторонами за выполнением условий коллективного договора; обеспечение открытости и доступности информации о коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в образовательной организации).

4. Сторонам продолжить работу, направленную на содействие качественному развитию коллективно-договорной работы и сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования на локальном уровне, в том числе в форме информационно-разъяснительной работы и актуализации методического сопровождения.

По вопросу 6.2 («Разное»):

1. С учетом предложений МГО Профсоюза предложить для подготовки вопроса о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения, к рассмотрению

на заседании Отраслевой комиссии в июне 2021 г. следующие образовательные организации:

ГБОУ Школа № 1375 (место в рейтинге - Грант Мэра Москвы 3-й степени, ТПО ЮАО; директор Михарева Наталья Борисовна; председатель ППО Веселова Елена Георгиевна) (сложившийся достойный уровень взаимодействия сторон);

ГБОУ Образовательный центр «Протон» (место в рейтинге - Грант Мэра Москвы 3-й степени, ТПО ЗАО; директор Караханова Самира Ханларовна; председатель ППО Вострокнутова Ирина Александровна) (сложившийся достойный уровень взаимодействия сторон);

ГБОУ Школа № 777 имени Героя Советского Союза Е.В. Михайлова (место в рейтинге – Грант Мэра Москвы, ТПО ЮВАО; директор Пономарев Алексей Леонидович, председатель ППО Киреева Наталья Витальевна) (проблемы при осуществлении взаимодействия сторон);

ГБОУ Школа № 1205 (ТПО ЮЗАО; директор Баскаков Андрей Николаевич, председатель ППО Головихина Наталия Ивановна) (проблемы при осуществлении взаимодействия сторон).

2. Предложить указанным в пункте 1 настоящего решения руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций использовать при подготовке информации к заседанию Отраслевой комиссии форму справки о состоянии коллективно-договорной работы, подготовленной МГО Профсоюза (приложение 6).

3. Направить совместным письмом выписку из настоящего решения и форму справки в образовательные организации, указанные в пункте 1 настоящего решения, для подготовки к рассмотрению вопроса на заседании Отраслевой комиссии в июне 2021 года.

По вопросу 6.3 («Разное»):

1. Принять к сведению, что в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» осуществляется реализация положений указанного федерального закона («регуляторная гильотина») в отношении обязательных требований, установленных по вопросам охраны труда, в связи с чем происходят важные изменения в нормативно-правовом регулировании указанных вопросов, в том числе применительно к реализации трудовых прав работников и деятельности образовательных организаций.

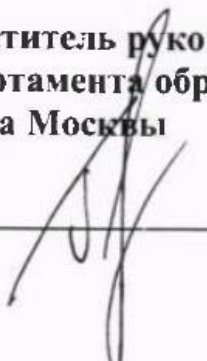
2. Отметить, что с 1 апреля 2021 г. вступают в силу обязательные требования по вопросу о порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, с 1 января 2021 г. вступили в силу правила по охране труда по конкретным видам деятельности, санитарные правила СП 2.4.3648-20, а также другие нормативные правовые акты, которые распространяются на образовательные организации и содержат определенные новые и важные положения.

3. Считать необходимым сторонам обеспечить в течение 2021 года проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями, профсоюзными организациями, работниками и профсоюзным активом по нововведениям в указанной сфере и рассмотрение на заседаниях Отраслевой комиссии вопросов охраны труда, прежде всего на основе утвержденных планов.

4. Рекомендовать МГО Профсоюза направить до конца апреля 2021 года письмо руководителю Департамента Молоткову А.Б. с информацией по актуальным вопросам обеспечения охраны труда в городской системе образования и предложениями по их совместной проработке, в том числе с привлечением представителей Департамента здравоохранения города Москвы.

5. С учетом пунктов 3 и 4 настоящего решения предложить МГО Профсоюза выступить по данной тематике на заседании Палаты председателей МРСД и на других предоставляемых Департаментом площадках с участием руководителей образовательных организаций (срок: апрель - май 2021 г.).

Заместитель руководителя
Департамента образования и науки
города Москвы


_____ А.В. Гаврилов

Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


_____ М.А. Иванова

**ИНФОРМАЦИЯ СТОРОН О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ на 2020 год
по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и
Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2020-2022 годы**

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
I. Общие положения			
1.	Осуществление планирования работы сторон по выполнению Соглашения на 2020 год: утверждение плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии. Внесение изменений в Регламент работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (утверждение новой редакции). <i>(Пункты 1.4.2, 11.3, пункт 5.1 приложения № 2; Отраслевая комиссия)</i>	<u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 22 июня 2020 г. были утверждены и приняты сторонами к выполнению два плана: План мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – План мероприятий по ОС); План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год (далее – План работы ОК). В течение 2020 года стороны ориентировались прежде всего на реализацию предусмотренных этими планами мероприятий и рассмотрение вопросов. В соответствии с решением Отраслевой комиссии от 27 марта 2020 г. были подготовлены предложения по внесению изменений в Регламент работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденный решением Отраслевой комиссии (протокол от 3 июня 2016 г. № 13). С учетом обсуждения и предложений членов Отраслевой комиссии Регламент утвержден в новой редакции и принят сторонами к выполнению. Вопрос о подведении предварительных итогов работы сторон за 2020 год по выполнению принятых планов был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 г. а также принято решение о порядке работы сторон по подведению итогов работы за год с установлением сроков (итоги выполнения планов будут рассмотрены на первом заседании Отраслевой комиссии в 2021 году).	<i>Срок по плану: июнь - по плану работы ОК.</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
2.	Доведение текста Соглашения до подведомственных Департаменту организаций и профсоюзных организаций (совместное письмо сторон). <i>(Пункт 1.8; совместно)</i>	<u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> Текст Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы: размещен в апреле 2020 года на официальных сайтах Департамента и МГО Профсоюза; доведен до подведомственных Департаменту организаций и профсоюзных организаций совместным письмом сторон от 14 августа 2020 г. № 01-50-02/1140/20 и № 01-12-204/2020, в котором содержится основная необходимая информация о заключении и содержании Соглашения.	<i>Срок по плану: июль</i>
II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров			
3.	Обеспечение своевременного информирования образовательных организаций об изменении размера минимальной заработной платы в городе Москве (совместное письмо сторон). <i>(Пункт 2.1.2; совместно)</i>	<u>Выполнено сторонами.</u> В связи с принятием постановлений Правительства Москвы по утверждению величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по инициативе МГО Профсоюза готовились совместные письма сторон в образовательные и профсоюзные организации об изменении или сохранении размера минимальной заработной платы и обеспечении гарантий по оплате труда работников в соответствии с Соглашением. По данному вопросу было подготовлено три совместных письма в апреле, октябре и декабре 2020 года, которые были направлены в образовательные и профсоюзные организации.	<i>Срок по плану: по мере принятия решений</i>
4.	Проведение анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций. <i>(Пункт 2.3.1; Отраслевая комиссия)</i>	<u>Выполняется сторонами.</u> Стороны проводили анализ уровня оплаты труда и рассмотрели вопрос о результатах мониторинга уровня оплаты труда работников образовательных организаций, проводимом Департаментом образования и науки города Москвы, за первое полугодие и девять месяцев 2020 года на двух заседаниях Отраслевой комиссии (30 октября и 23 декабря 2020 г). Наряду с этим, МГО Профсоюза провела отдельный мониторинг динамики уровня оплаты труда работников образовательных организаций за период с марта по сентябрь 2020 года. Мониторинг содержит информацию о заработной плате педагогических работников из 341 образовательной организации, данные для мониторинга были получены из открытых источников – официальных сайтов образовательных организаций (результаты мониторинга были представлены на заседании Отраслевой комиссии 30 октября 2020 года).	<i>Срок по плану: сентябрь - по плану работы ОК</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		Кроме того, территориальные профсоюзные организации также проводили в административных округах выборочный мониторинг и анализ уровня оплаты труда работников.	
5.	Работа Московского Образовательного телеканала (mosobr.tv) в области пропаганды передового педагогического опыта с привлечением широкой педагогической общественности. Проведение конкурсов педагогического мастерства. (Пункт 2.4.4; совместно и ТПО)	<u>Выполняется сторонами.</u> Стороны совместно участвовали в проведении конкурсов педагогического мастерства учителей, воспитателей, мастеров производственного обучения и других категорий педагогических работников, а также студентов колледжей. В 2020 году МГО Профсоюза принимала активное участие в развитии и продвижении конкурсного движения в городе Москве. Кроме участия в селекторных совещаниях «Профсоюзный час» по теме «Роль конкурсов в профессиональном развитии педагогов», записи видео в формате пятиминутки с целью мотивации педагогического сообщества на участие в профессиональных конкурсах представители МГО Профсоюза участвовали в экспертизе конкурсных материалов, работали в составе жюри. Впервые конкурс прошел не в индивидуальном, а в командном формате «Учителя года Москвы». Учредителями данного конкурса являются Департамент, МГО Профсоюза и Межпредметная Ассоциация столичных учителей. Каждая московская школа могла сформировать и заявить для участия одну самую сильную педагогическую команду, состоящую из пяти человек и возглавляемую капитаном. В финал попали только 9 команд из 67. В других профессиональных конкурсах педагоги проявляли высокую активность, например, в городском конкурсе «Воспитатель года 2020» приняли участие 157 педагогов; «Самый классный, классный - 2020» - более 200 человек; «Новый учитель музыки» - 384 педагога из 345 образовательных организаций. С целью пропаганды педагогического опыта победители, призеры, лауреаты делились опытом участия в конкурсах на информационном портале МГО Профсоюза, на площадках «профсоюзной школы» показывали профессиональные мастер-классы.	Срок по плану: в течение года
6.	Информирование образовательных и профсоюзных организаций о результатах анализа судебной практики по трудовым спорам,	<u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 г. стороны рассмотрели и одобрили подготовленный профсоюзной стороной проект совместного письма сторон с информацией о судебной практике за 2020 год по трудовым спорам, касающимся работников образовательных организаций.	Срок по плану: декабрь - по плану работы ОК

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	касающихся работников образовательных организаций. (Пункт 2.4.12; Отраслевая комиссия)	Совместное письмо сторон от 30 декабря 2020 г. № 01-50-02/1911/20 и № 01-12-318/2020 направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.	
III. Развитие молодежного кадрового потенциала			
7.	Разработка рекомендаций сторон информационно-методического характера по вопросам наставничества (примерное положение о системе наставничества в образовательной организации). (Пункт 3.2.2; Отраслевая комиссия)	<u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 года стороны рассмотрели и одобрили подготовленный профсоюзной стороной проект примерного положения об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации. Совместное письмо сторон от 30 декабря 2020 г. № 01-50-02/1912/20 и № 01-12-319/2020 с приложением примерного положения об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.	Срок по плану: декабрь - по плану работы ОК
8.	Проведение тематических мероприятий для молодых педагогов, в том числе по вопросам реализации социально-трудовых прав. (Пункт 3.2.7; совместно и ТПО)	<u>Выполняется сторонами.</u> В 2020 году ежемесячно ГБОУ ГМЦ ДОНМ проводились клубы молодых учителей по учебным предметам: биология, география, изобразительное искусство, иностранные языки, информатика, история, математика, музыка, ОБЖ, обществознание, русский язык и литература, технология, физика, астрономия, физическая культура, химия, экология, право, естествознание; В 2020 году профсоюзной стороной для молодых педагогов было проведено: четыре встречи с профсоюзными юристами (правовыми инспекторами труда) с целью проведения просветительской работы (участвовало 180 чел.); четыре интеллектуальные игры «Битва профсоюзных умов», где разбирались актуальные вопросы трудового и образовательного права, проводились индивидуальные и групповые консультации по вопросам социально-трудовых прав работников системы образования Москвы (приняли участие 267 чел.); четыре образовательных семинара на базе ЦПК МФП, направленные на выявление и устранение дефицитов по вопросам социально-трудовых прав работников системы образования города Москвы (участвовало 197 чел.). В декабре 2020 г. прошел образовательный семинар «Правовые основы деятельности работников образования», в котором участвовали 68 молодых	Срок по плану: в течение года

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
9.	Проведение мероприятий для молодых педагогов по развитию профессиональных и управленческих компетенций. (Пункт 3.2.8; совместно и ТПО)	педагогов. <u>Выполняется сторонами.</u> В 2020 году в рамках развития профессиональных и управленческих компетенций 1480 молодых педагогов прошли обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки по 57-ми дополнительным профессиональным программам, реализуемым ГБОУ ГМЦ ДОНМ, в том числе: «Инструменты объективного оценивания уровня достижения образовательных результатов школьников по учебным предметам»; «Формирование функциональной грамотности на уроках»; «Метапредметность в образовании»; «Функциональная грамотность. Развитие читательской грамотности на уровне основного общего образования» и др. В 2020 продолжился начатый в 2019 году совместный проект Департамента и МГО Профсоюза «Управленческая среда молодого педагога». В январе 2020 года состоялась встреча по теме: «Особенности московской модели аттестации педагогов в целях установления квалификационной категории», в которой приняли участие 379 молодых педагогов образовательных организаций города Москвы. МГО Профсоюза и ГБОУ ГМЦ ДОНМ совместно провели конкурс молодежных инициатив «Молодые педагоги – московскому образованию», в котором приняли участие 292 молодых педагога. В феврале-мае 2020 года МГО Профсоюза провела обучение молодых педагогов по теме: «Применение инструментов эффективного общения педагога с родителем (законным представителем) ребенка». С целью обобщения и изучения лучших практик организации образовательной деятельности в дистанционном формате в июне-августе 2020 года прошел ставший международным Фестиваль профессиональных мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!», в котором приняли участие 279 молодых педагогов города Москвы с подключением молодых педагогов образовательных организаций регионов Центрального федерального округа, а также Болгарии, Белоруссии и Луганска. В 2020 году стартовал новый проект «День молодого педагога». С сентября по декабрь было проведено три образовательных события, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций: Фестиваль	<i>Срок по плану: в течение года</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		«Открытие», «Учитель - лидер», «Точки роста молодого педагога». В мероприятиях приняли участие 1082 молодых педагога города Москвы. С целью развития системы наставничества молодых педагогов города Москвы при МГО Профсоюза в 2020 году был создан «Педагогический клуб 3.0», члены которого стали основными разработчиками проекта примерного положения об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации (было одобрено Отраслевой комиссией на заседании 23 декабря 2020 г.).	
IV. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями			
10.	Проведение совместных семинаров, повышения квалификации, мероприятий в других формах для представителей работодателей, территориальных и первичных профсоюзных организаций по проблемам ведения коллективных переговоров, заключения и выполнения коллективных договоров и по другим актуальным вопросам социально-трудового характера в образовательных организациях. (Пункты 4.4.2, 4.5.5; совместно и ТПО)	<u>Выполняется сторонами.</u> В 2020 году 17897 членов Профсоюза прошли обучение по различным программам МГО Профсоюза и МФП. Было организовано и проведено онлайн-обучение разных категорий профсоюзного актива, а также обучающие семинары для всех желающих членов Профсоюза по вопросам социального партнерства, охраны труда, реализации трудовых прав, разрешению индивидуальных и трудовых споров. 2942 человека были обучены центром правовой поддержки «Профзащита» по вопросам трудового законодательства, охраны труда, кадрового делопроизводства, финансовой грамотности и другим актуальным вопросам. Кроме того, разъяснения по социально-трудовым вопросам давались на селекторном совещании «Профсоюзный час», на информационном портале МГО Профсоюза и в социальных сетях в форматах «пятиминутки» и «одноминутки, по «горячей линии». Вместе с тем, на базе территориальных профсоюзных организаций также проводились обучающие семинары и консультации для профсоюзного актива, руководителей и других специалистов образовательных организаций по вопросам ведения коллективных переговоров, заключения и реализации коллективных договоров, осуществления оплаты труда, а также мер социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда и другим актуальным вопросам социально-трудовой тематики.	Срок по плану: в течение года
11.	Анализ рассмотрения поступивших в Департамент и направленных в образовательные	<u>Выполнено сторонами.</u> МГО Профсоюза в течение 2020 года осуществляла учет и анализ поступивших в Департамент и направленных в образовательные и первичные профсоюзные	Срок по плану: в течение года (анализ – по

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	и первичные профсоюзные организации работников образовательных организаций по социально-трудовым вопросам. (Пункт 4.1.4; совместно)	организации обращений работников образовательных организаций по социально-трудовым вопросам. В первом полугодии поступило 1131 обращение, во втором полугодии – 1088 обращений (всего 2219 обращений); с участием председателей первичных профсоюзных организаций было рассмотрено 2126 обращения (95,8%). Основная тематика обращений касалась вопросов заработной платы, увольнения, административного давления на работников, особенностей работы в условиях введения ограничительных мер (удаленная работа педагогических работников и др.).	полугодиям)
12.	Поощрение представителей сторон социального партнерства на локальном уровне. Рассмотрение и обобщение опыта заключения и реализации коллективных договоров в образовательных организациях. Осуществление контроля за выполнением Соглашения в образовательных организациях. (Пункты 1.4.2, 4.2.10; пункт 4.1.11 приложения № 2; Отраслевая комиссия)	Выполнено сторонами (с изменением сроков). Согласно решению Отраслевой комиссии от 30 октября 2020 г. Благодарностью Отраслевой комиссии награждены представители одиннадцати общеобразовательных организаций. В соответствии с Планом работы Отраслевой комиссии на 2020 год на заседаниях 30 октября и 23 декабря были рассмотрены вопросы о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения, с принятием протокольных решений. Рассмотрена практика коллективно-договорной работы в четырех общеобразовательных организациях. Отраслевой комиссией отмечен высокий уровень социально-партнерского взаимодействия сторон и коллективно-договорной работы, а также рекомендовано использовать опыт работы в других образовательных организациях по двум образовательным организациям: ГБОУ Школа № 1251 им. генерала Шарля де Голля (САО) и ГБОУ Школа № 1357 «На Братиславской» (ЮВАО). Отраслевая комиссия рекомендовала принять меры по преодолению проблем во взаимодействии и коллективно-договорной работе ГБОУ Школа № 183 (САО) и ГБОУ Школа № 45 имени Л.И. Милыграма (ЮЗАО).	Срок по плану: июнь, декабрь – по плану работы ОК
13.	О порядке взаимодействия сторон при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и	Выполнено ДОНМ не в полном объеме. Вопрос был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 г., по которому принято решение продолжить работу сторон в этом направлении. Отдельные проекты приказов и распоряжений Департамента (в основном по вопросам охраны труда) в течение 2020 года направлялись и проходили согласование в МГО Профсоюза.	Требуется дальнейшая совместная работа сторон. Срок по плану:

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	интересы работников (информирование и учет мотивированного мнения МГО Профсоюза). (Пункт 4.3.1; Отраслевая комиссия)		декабрь – по плану работы ОК
14.	Подготовка информационно- методических материалов по вопросам применения Соглашения в образовательных организациях. Разработка обновленной модели коллективного договора образовательной организации. (Пункт 4.5.4; МГО Профсоюза и ТПО)	<u>Выполнено МГО Профсоюза (с изменением сроков).</u> В связи с заключением Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы для использования в практической работе социальных партнеров на локальном уровне специалистами аппарата МГО Профсоюза были подготовлены информационно-методические материалы: тематический информационный сборник № 1-2020 в рамках специальной серии «Социальное партнерство» (часть X), в котором содержатся текст Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы с сопутствующими документами по его применению; информационное издание «Обновленная модель коллективного договора образовательной организации» с комментарием и другими документами по ее применению. После заключения Соглашения и размещения текста на сайтах Департамента и МГО Профсоюза специалисты аппарата МГО Профсоюза начали осуществлять системную работу по широкому информированию и разъяснению положений Соглашения (тематические профсоюзные пятиминутки на портале, выступления на селекторных совещаниях «Профсоюзный час», на онлайн-семинарах профсоюзного актива и в других формах). Обновленная модель коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2020 г.) была одобрена и предложена для широкого применения при осуществлении коллективно-договорной работы в образовательных организациях постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 25 сентября 2020 г. № 8-1 «О рекомендациях МГО Профсоюза по осуществлению коллективно-договорного регулирования в городских образовательных организациях». Решением Отраслевой комиссии от 30 октября 2020 г. поддержано предложение МГО Профсоюза о применении обновленной модели коллективного договора	Срок по плану: I полугодие

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		образовательной организации в работе образовательных и первичных профсоюзных организаций по развитию социально-партнерского взаимодействия при осуществлении коллективно-договорной работы.	
15.	Об организации взаимодействия сторон по вопросам, связанным с реализацией функции по осуществлению финансового контроля за деятельностью образовательных организаций. (Пункт 4.1.5; Отраслевая комиссия)	Выполнено сторонами (с изменением сроков). Вопрос об организации взаимодействия сторон по вопросам, связанным с реализацией функции по осуществлению финансового контроля за деятельностью образовательных организаций, был обсужден на заседании Отраслевой комиссии 30 октября 2020 г. с принятием решения о подготовке и заключении соглашения о взаимодействии. Проект соглашения о взаимодействии между ГКУ Службой финансового контроля ДОНМ и МГО Профсоюза о взаимодействии при проведении контрольных мероприятий был разработан СФК в декабре 2020 года и согласован сторонами. Соглашение сроком на три года подписано сторонами 09.12.2020 и начало реализовываться на практике в форме привлечения профсоюзных экспертов к проведению проверок.	<i>Срок по плану: июнь – по плану работы ОК</i>
VI. Оплата труда и нормы труда			
16.	Проведение профсоюзного контроля по вопросам осуществления оплаты труда работников в образовательных организациях, в том числе с участием выборного профсоюзного органа (региональная тематическая проверка). (Пункты 6.2.2, 2.2.7; МГО Профсоюза и ТПО) Рассмотрение итогов региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов,	Не выполнено МГО Профсоюза и сторонами (перенесено на 2021 год). В связи с введением по решению органов государственной власти города Москвы режима повышенной готовности с принятием ограничительных мер МГО Профсоюза было принято решение о приостановке проведения профсоюзных проверок в 2020 году, поэтому данная региональная тематическая проверка не проводилась (планируется, при наличии возможностей, проведение данной проверки в 2021 году).	<i>Срок по плану: в течение года</i> <i>Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК (при условии проведения</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	содержащих нормы трудового права, по вопросам привлечения и оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в том числе с участием выборного профсоюзного органа. (Пункты 6.2.2, 2.2.7; Отраслевая комиссия)		проверки)
17.	Об особенностях оплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты в 2020 году. (Пункт 6.7; Отраслевая комиссия)	<u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> Вопрос об особенностях оплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА, размере и порядке выплаты компенсации в 2020 году был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 30 октября 2020 года, а также на заседании 23 декабря 2020 г. стороны обсудили ситуацию по расширению перечня категорий педагогических работников, имеющих право на компенсацию, и приняли решения по данному вопросу. Совместное письмо сторон от 30 декабря 2020 г. № 01-50-02/1913/20 и № 01-12-320/2020 с приложением протокола заседания Отраслевой комиссии от 23 декабря 2020 года направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.	Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК
VIII. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса			
	Анализ информации по обеспечению в 2019 году финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (с выделением средств в расчете на каждого работающего не ниже размера минимальной заработной платы) в образовательных организациях,	<u>Выполнено сторонами.</u> По данным, представленным образовательными организациями, подведомственными Департаменту, в результате мониторинга состояния условий и охраны труда за 2020 г., в среднем на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда образовательными организациями были израсходованы средства в размере на одного работника в 2020 году – более 10 000 рублей, в 2019 году более 6 000 рублей	Срок по плану: март

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы. (Пункт 8.2.7; ДОНМ) О доработке отраслевой методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации). (Пункт 8.2.7; Отраслевая комиссия)	<u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> На заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 г. с учетом положительного решения Палаты председателей МРСД стороны одобрили проект методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту. Совместное письмо сторон от 30 декабря 2020 г. № 01-50-02/1914/20 и № 01-12-321/2020 с приложением Методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.	<i>Срок по плану: июнь – по плану работы ОК</i>
19.	Разработка рекомендаций сторон и направление примерного положения о комиссии по социальному страхованию образовательной организации (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации). (Пункты 8.2.9, 8.4.7; Отраслевая комиссия)	<u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> На заседании Отраслевой комиссии 30 октября 2020 г. стороны рассмотрели и одобрили подготовленные профсоюзной стороной проекты совместного письма и примерного положения о комиссии по социальному страхованию образовательной организации. Совместное письмо сторон от 11 ноября 2020 г. № 01-50-02/1617/20 и 01-12-269/20 с приложением примерного положения о комиссии по социальному страхованию образовательной организации направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.	<i>Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК</i>
20.	Осуществление учета и ежегодного анализа причин производственного травматизма работников учреждений и несчастных случаев с работниками и обучающимися с принятием по результатам необходимых мер. (Пункт 8.1.3; ДОНМ)	<u>Выполняется ДОНМ.</u> Департаментом осуществляется ежегодный учет и анализ причин несчастных случаев, произошедших с работниками и обучающимися образовательных организаций. Кроме того, ведется ежедневный мониторинг случаев травмирования работников и обучающихся образовательных организаций.	<i>Срок по плану: в течение года</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
21.	Проработка вопроса об организации проведения психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций (создание отраслевой рабочей группы из представителей Департамента и МГО Профсоюза, с привлечением представителей Департамента здравоохранения города Москвы). <i>(Пункт 8.2.3; совместно)</i>	<u>Не выполнено ДОНМ и сторонами.</u> МГО Профсоюза обратилась в ДОНМ (письмо от 13.10.2020 № 01-12-274/2020) с предложением о создании рабочей группы из представителей Департамента и МГО Профсоюза с указанием конкретных представителей МГО Профсоюза в ее составе, однако в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией данная инициатива не была реализована до конца 2020 года.	Требуется дальнейшая совместная работа сторон по выполнению. <i>Срок по плану: II полугодие.</i>
22.	Организация проведения и подведение итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ». <i>(Пункт 8.3.7; МГО Профсоюза)</i>	<u>Не выполнено МГО Профсоюза (перенесено на 2021 год).</u> Постановлением Президиума МГО Профсоюза от 27 ноября 2020 г. № 10-8 «Об изменении сроков проведения смотра-конкурса МГО Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой сроки проведения смотра - конкурса были перенесены на 2021 год.	<i>Срок по плану: в течение года</i>
23.	Участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда. <i>(Пункт 8.4.4; совместно)</i>	<u>Выполнено сторонами.</u> Департамент совместно с МГО Профсоюза в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда», приказом Департамента от 5 марта 2020 г. № 80 «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования и науки города Москвы» и постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 30 марта 2020 г. № 2-13 провели отраслевой этап смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр-конкурс).	<i>Срок по плану: в течение года</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		Смотр-конкурс проводится один раз в два года в целях снижения уровня производственного травматизма, улучшения условий труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Смотр-конкурс проводился в два уровня: I уровень – в образовательных организациях; II уровень (заключительный) – в Департаменте. На заключительный II уровень была направлена 31 заявка от образовательных организаций. По поступившим заявкам от образовательных организаций Департамент и МГО Профсоюз проверяли участников на соответствие условиям проведения смотра-конкурса, правильность и полноту представленной информации. В результате было определено 6 образовательных организаций для представления на решение Организационному комитету (по двум группам участников с разной численностью работников). На заключительном этапе смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда две образовательные организации стали победителями смотра-конкурса: ГБОУ Школа № 2036 (1 место в номинации «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников от 100 до 500 человек») и ГБОУ Школа № 2010 имени Героя Советского Союза М.П. Судакова (1 место в номинации «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников от 500 до 1000 человек»). Кроме того, ввиду участия в городском смотре-конкурсе учреждений только от отрасли образования, то и все другие призовые места (2 и 3 места) в двух группах получили образовательные организации системы Департамента.	
IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации			
24.	Осуществление сторонами мер по участию в переоформлении и закреплении жилой площади, ранее предоставленной педагогическим работникам образовательных организаций по договорам аренды и найма помещения (жилого,	<u>Выполняется сторонами.</u> В 2020 году сторонами были подготовлены и направлены: - информация в Департамент государственного имущества города Москвы о наличии либо прекращении трудовых отношений работников образовательных организаций (92 человека); - запрос в Департамент государственного имущества города Москвы о выкупе и найме жилых помещений, ранее предоставленных работникам образовательных организаций.	Срок по плану: в течение года

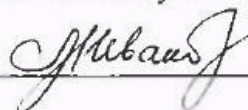
№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	служебного, коммерческого). (Пункт 9.4; совместно и ТПО)	В рамках участия в решении жилищных вопросов педагогических работников отрасли стороны: рассмотрели и дали письменные ответы на 8 обращений; проконсультировали по жилищным вопросам на личном приеме и устно по телефону 11 человек (основные вопросы: осуществление выкупа квартир, предоставление служебного жилья иногородним педагогическим работникам, ипотека для учителей).	
Х. Обязательства в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон			
25.	Совершенствование рекомендаций сторон по осуществлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя. (Пункт 10.5.8; Отраслевая комиссия)	<u>Выполнено сторонами (не в полном объеме с изменением сроков).</u> Вопрос о совершенствовании рекомендаций сторон по осуществлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 30 октября 2020 г., а также на заседании 23 декабря 2020 г. стороны обсудили складывающуюся ситуацию и приняли решения по данному вопросу. Совместное письмо сторон от 11 февраля 2021 г. № 01-50-02/189/21 и № 01-12-28/21 с рекомендациями по сохранению сложившегося порядка и размеров выплаты доплаты на период до 1 октября 2021 года направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.	Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК
Х. Контроль за выполнением Соглашения. Ответственность сторон Соглашения			
26.	Проведение заседаний Отраслевой комиссии по вопросам выполнения Соглашения, текущего и итогового контроля в соответствии с планом работы Отраслевой комиссии. (Пункты 11.1, 11.2, 11.3; Отраслевая комиссия)	<u>Выполнено сторонами.</u> В соответствии с Планом работы проведено 4 заседания Отраслевой комиссии (27 марта, 22 июня, 30 октября и 23 декабря), на которых рассмотрены 29 вопросов: 23 основных вопроса (17 по плану и 6 дополнительно) и 6 вопросов в «разном». По всем рассмотренным Отраслевой комиссией вопросам приняты протокольные решения. Утвержденный сторонами План работы Отраслевой в основном выполнен сторонами (на 90%, но с фактическим превышением по количеству рассмотренных основных вопросов (на 21%), а также дополнительным рассмотрением 6 вопросов в «разном». Информация о работе Отраслевой комиссии в 2020 году направлена совместным письмом сторон от 03.03.2021 № 01-49/02-1806/21 и № 01-12-45/21 в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы, Секретариат	Срок по плану: по плану работы ОК

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и МФП.	
27.	Подведение итогов выполнения в 2019 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии, а также итогов выполнения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы (подготовка и утверждение информации сторон). Подведение предварительных итогов выполнения в 2020 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии. (Пункты 1.4.2, 4.4.7, 11.1, 11.2; Отраслевая комиссия)	Выполнено сторонами (с изменением сроков). Стороны подвели итоги выполнения в 2019 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии, а также итоги выполнения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы и утвердили на заседании Отраслевой комиссии 22 июня 2020 г. итоговую информацию по этим вопросам, которая была направлена в августе 2020 года совместным письмом для использования в работе образовательных и профсоюзных организаций. Предварительные итоги выполнения в 2020 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии были подведены на заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 г. с принятием необходимых решений по подведению окончательных итогов работы сторон за 2020 год.	Срок по плану: июнь, декабрь - по плану работы ОК

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
заместитель руководителя
Департамента образования и науки города Москвы


А.В. Гаврилов

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ


М.А. Иванова

ПЛАН
мероприятий на 2021 год по выполнению
Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и
Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2020-2022 годы

№ п/п	Содержание мероприятия	Пункт Соглашения	Исполнитель	Исполнители в Департаменте, Профсоюзе	Срок исполнения
I. Общие положения					
1.	Осуществление планирования работы сторон по выполнению Соглашения на 2021 год: утверждение плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии.	1.4.2, 11.3	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Март (по плану работы)
2.	Проведение работы сторон по подготовке и принятию изменений в Соглашение (подготовительная работа и коллективные переговоры).	1.5	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Март, июнь, сентябрь, декабрь (по плану работы)
II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров					
3.	Организация взаимодействия сторон при осуществлении Департаментом ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.	2.1.12	Департамент	Отраслевая комиссия	Июнь (по плану работы)
4.	Проведение анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций.	2.3.1	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Сентябрь (по плану работы)
5.	Подготовка рекомендаций сторон по вопросам проведения аттестации педагогических работников в 2021 году и предоставления гарантий педагогическим работникам при реализации их трудовых прав (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).	2.4.7, 2.4.8, 2.5.5	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Март (по плану работы)

№ п/п	Содержание мероприятия	Пункт Соглашения	Исполнитель	Исполнители в Департаменте, Профсоюзе	Срок исполнения
6.	Анализ результатов проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории в 2020-2021 годах.	2.1.6, 2.2.5, 2.4.7, 2.4.8	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Сентябрь (по плану работы)
7.	Осуществление взаимодействия сторон по вопросам поощрения и награждения работников образовательных организаций с использованием общественно-коллегияльных механизмов.	2.5.4, 4.4.5, 9.5.2	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Сентябрь (по плану работы)
III. Развитие молодежного кадрового потенциала					
8.	Проведение мониторинга организации наставничества молодых педагогов в общеобразовательных организациях.	3.2.2, 3.4.3, 3.4.6	Профсоюз	М.А. Иванова, С.В. Горбун, Т.В. Плотникова, А.Н. Смирнова, ТПО	Сентябрь- октябрь
9.	Анализ результатов мониторинга организации наставничества молодых педагогов в общеобразовательных организациях.	3.2.2, 3.4.3, 3.4.6	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Декабрь (по плану работы)
10.	Проведение конкурса наставников молодых педагогов.	3.4.3, 3.4.6	Профсоюз	М.А. Иванова, С.В. Горбун, Т.В. Плотникова, А.Н. Смирнова, ТПО	Октябрь-ноябрь
IV. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями					
11.	Поощрение представителей сторон социального партнерства на локальном уровне. Рассмотрение и обобщение опыта заключения и реализации коллективных договоров в образовательных организациях. Осуществление контроля за выполнением Соглашения в образовательных организациях.	1.4.2, 4.2.10, пункт 4.1.11 приложения № 2	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Июнь, сентябрь, декабрь (по плану работы)

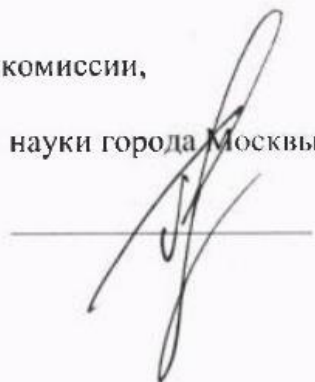
№ п/п	Содержание мероприятия	Пункт Соглашения	Исполнитель	Исполнители в Департаменте, Профсоюзе	Срок исполнения
12.	Осуществление взаимодействия сторон при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников (порядок взаимодействия сторон; информирование и учет мотивированного мнения МГО Профсоюза).	4.3.1	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Июнь, декабрь (по плану работы)
13.	Актуализация содержания обновленной модели коллективного договора образовательной организации (с учетом изменений в нормативно-правовом и договорном регулировании социально-трудовых отношений).	4.2.7, 4.5.4	Профсоюз	М.А. Иванова, Ж.П. Осипцова, Т.А. Киселева, В.Н. Гетман, В.А. Тельный, С.В. Кандриков, ТПО	В течение года
14.	Осуществление взаимодействия сторон при проведении финансового контроля за деятельностью образовательных организаций на основе соглашения (проведение совместных проверок и др.).	4.1.5, 2.4.14	Департамент (ГКУ СФК ДОНМ), Профсоюз	Е.В. Шкуренок; М.А. Иванова, Т.А. Киселева, Н.А. Титова, ТПО	В течение года
15.	Анализ хода реализации Соглашения о взаимодействии между ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий.	2.4.14, 4.1.5	Департамент (ГКУ СФК ДОНМ), Профсоюз	Отраслевая комиссия	Декабрь (по плану работы)
VI. Оплата труда и нормы труда					
16.	Проведение профсоюзного контроля по вопросам осуществления оплаты труда работников в образовательных организациях, в том числе с участием выборного профсоюзного органа (региональная тематическая проверка).	6.2.2, 2.2.7	Профсоюз	М.А. Иванова, правовая инспекция труда Профсоюза, экономико-аналитический отдел, ТПО	В течение года (при наличии возможностей для проведения РТП)

№ п/п	Содержание мероприятия	Пункт Соглашения	Исполнитель	Исполнители в Департаменте, Профсоюзе	Срок исполнения
17.	Рассмотрение итогов региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам привлечения и оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в том числе с участием выборного профсоюзного органа.	6.2.2, 2.2.7	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Декабрь (по плану работы; при условии проведения РТП)
VIII. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса					
18.	Анализ использования образовательными организациями средств ФСС по возмещению части расходов на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Разработка рекомендаций по возмещению из средств ФСС части расходов образовательных организаций на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, санаторно-курортного лечения работников (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).	8.2.5, 8.5	Профсоюз, Департамент Профсоюз, Департамент	В.А. Тельный; Т.В. Лапшина Отраслевая комиссия	I полугодие Июнь (по плану работы)
19.	Анализ проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций (в связи с принятием приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н). Разработка рекомендаций по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).	8.2.3	Профсоюз, Департамент Профсоюз, Департамент	В.А. Тельный; Д.Н. Копичников Отраслевая комиссия	В течение года Декабрь (по плану работы)

№ п/п	Содержание мероприятия	Пункт Соглашения	Исполнитель	Исполнители в Департаменте, Профсоюзе	Срок исполнения
20.	Проработка вопроса об организации проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций (создание отраслевой рабочей группы из представителей Департамента и МГО Профсоюза, с привлечением представителей Департамента здравоохранения города Москвы).		Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов, Д.Н. Копичников; М.А. Иванова, С.В. Горбун, В.А. Тельный	В течение года
Х. Обязательства в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон					
21.	Проведение мониторинга сложившегося порядка и размеров выплаты доплаты председателям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с совместным письмом сторон от 11 февраля 2021 г. № 01-50-02/189/21 и № 01-12-28/21).	10.5.8	Профсоюз	М.А. Иванова, Т.А. Киселева, ТПО	Май - июнь
22.	Рассмотрение итогов мониторинга сложившегося порядка и размеров выплаты доплаты председателям первичных профсоюзных организаций. Совершенствование рекомендаций сторон по осуществлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя.	10.5.8	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Сентябрь (по плану работы)
23.	Осуществление совместной работы МГО Профсоюза и Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской дом учителя».	10.5.1, 9.1, 3.2.8	Департамент (ГБУ МГДУ), Профсоюз	Отраслевая комиссия	Декабрь (по плану работы)
XI. Контроль за выполнением Соглашения. Ответственность сторон Соглашения					
24.	Проведение заседаний Отраслевой комиссии по вопросам выполнения Соглашения, текущего и итогового контроля в соответствии с планом работы Отраслевой комиссии.	11.1, 11.2, 11.3	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	По плану работы

№ п/п	Содержание мероприятия	Пункт Соглашения	Исполнитель	Исполнители в Департаменте, Профсоюзе	Срок исполнения
25.	Подведение итогов выполнения в 2020 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии, (подготовка и утверждение информации сторон). Подведение предварительных итогов выполнения в 2020 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии.	1.4.2, 4.4.7, 11.1, 11.2	Департамент, Профсоюз	Отраслевая комиссия	Март, декабрь (по плану работы)

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
заместитель руководителя
Департамента образования и науки города Москвы



А.В. Гаврилов

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ



М.А. Иванова

УТВЕРЖДЕН
на заседании Отраслевой городской комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
(протокол от 31 марта 2021 г. № 31)

ПЛАН
работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021 год

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
Март					
1.	Об утверждении Информации сторон о выполнении Плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы.	1.4.2, 4.4.7, 11.1, 11.2	25	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Т.В. Лапшина М.А. Иванова Ж.П. Осипцова (подготовка сторонами проекта информации)
2.	Об утверждении Плана мероприятий на 2021 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы и Плана работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.	1.4.2, 11.3	25	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Т.В. Лапшина М.А. Иванова Ж.П. Осипцова (подготовка сторонами проектов планов)
3.	О создании временной рабочей группы Отраслевой комиссии по подготовке изменений в Соглашение.	1.4.2, 1.5, 4.1.6 приложения № 2	2	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
4.	О рекомендациях сторон по вопросам проведения аттестации педагогических работников в 2021 году и предоставления гарантий педагогическим работникам при реализации их трудовых прав (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).	2.4.7, 2.4.8, 2.5.5	5	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Ю.В. Тарасенко М.А. Иванова С.В. Горбун Ж.П. Осипцова (подготовка сторонами проекта совместного письма)
5.	О выполнении решений Отраслевой комиссии, принятых в 2020 году.	11.1, 11.2, 11.3	24, 25	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова
Июнь					
1.	О предложениях временной рабочей группы Отраслевой комиссии по подготовке изменений в Соглашение.	1.4.2, 1.5, 4.1.6 приложения № 2	2	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова (подготовка сторонами предложений в форме таблицы поправок)
2.	Об организации взаимодействия сторон при осуществлении Департаментом ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.	2.1.12	3	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Ю.В. Тарасенко М.А. Иванова С.В. Горбун Ж.П. Осипцова
3.	О практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения.	4.2.10, 1.1	11	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Ю.В. Тарасенко М.А. Иванова О.С. Полякова О.Л. Мельникова Ж.П. Осипцова (с приглашением)

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
					представителей образовательных и профсоюзных организаций и подготовкой ими информации)
4.	О порядке взаимодействия сторон при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников.	4.3.1	12	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Ю.В. Тарасенко М.А. Иванова Ж.П. Осипцова
5.	О рекомендациях по возмещению из средств ФСС части расходов образовательных организаций на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, санаторно-курортного лечения работников (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).	8.2.5, 8.5	18	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Т.В. Лапина М.А. Иванова С.В. Горбун В.А. Тельный (подготовка проекта совместного письма с рекомендациями сторон)
Сентябрь					
1.	О проведении коллективных переговоров по подготовке изменений в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы.	1.4.2, 1.5	2	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова
2.	О результатах мониторинга уровня оплаты труда работников образовательных организаций, проводимом Департаментом образования и науки города Москвы, за первое полугодие 2021 года.	2.3.1	4	Департамент	А.В. Гаврилов А.Р. Сафуанова (подготовка информации)

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
3.	О результатах проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории в 2020-2021 годах.	2.1.6, 2.2.5, 2.4.7, 2.4.8	6	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.В. Лебедева М.А. Иванова С.В. Горбун О.С. Полякова О.Л. Мельникова
4.	О совершенствовании рекомендаций сторон по осуществлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя.	10.5.8	22	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов А.Р. Сафуанова Ю.В. Тарасенко М.А. Иванова Ж.П. Осипцова Т.А. Киселева О.С. Полякова О.Л. Мельникова (проект изменений в рекомендации)
5.	О поощрении Благодарностью Отраслевой комиссии представителей сторон социального партнерства на локальном уровне.	4.2.10, 1.1, пункт 4.1.11 приложения № 2	11	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Т.В. Лапшина М.А. Иванова Ж.П. Осипцова (подготовка предложений)
6.	Об осуществлении взаимодействия сторон по вопросам поощрения и награждения работников образовательных организаций с использованием общественно-коллегиальных механизмов.	2.5.4, 4.4.5, 9.5.2	7	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Д.Г. Тырсин М.А. Иванова С.В. Горбун О.С. Полякова О.Л. Мельникова

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
Декабрь					
1.	О проекте дополнительного соглашения о внесении изменений в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы.	1.4.2, 1.5	2	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова (подготовка сторонами проекта дополнительного соглашения)
2.	О результатах мониторинга организации наставничества молодых педагогов в общеобразовательных организациях.	3.2.2, 3.4.3, 3.4.6	9	Профсоюз	М.А. Иванова С.В. Горбун О.С. Полякова О.Л. Мельникова (подготовка информации по результатам мониторинга)
3.	Об итогах проведения региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам привлечения и оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в том числе с участием выборного профсоюзного органа.	6.2.2, 2.2.7	17	Профсоюз	М.А. Иванова Т.А. Киселева (подготовка справки по результатам проверки)
4.	О практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения.	4.2.10, 1.1	11	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Ю.В. Тарасенко М.А. Иванова О.С. Полякова О.Л. Мельникова

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
					Ж.П. Осипцова (с приглашением представителей образовательных и профсоюзных организаций и подготовкой ими информации)
5.	О ходе реализации Соглашения о взаимодействии между ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий.	2.4.14, 4.1.5	15	Департамент (ГКУ СФК ДОНМ), Профсоюз	Е.В. Шкуренко М.А. Иванова С.В. Горбун Т.А. Киселева
6.	О рекомендациях сторон по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).	8.2.3	19	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов Д.Н. Копичников М.А. Иванова С.В. Горбун В.А. Тельный (подготовка проекта совместного письма с рекомендациями сторон)
7.	О взаимодействии сторон при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, в 2021 году.	4.3.1	12	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Пункт Соглашения	Пункт Плана мероприятий	Сторона, ответственная за подготовку вопроса	Ответственные лица за подготовку вопроса, форма работы
8.	О совместной работе МГО Профсоюза и Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской дом учителя».	10.5.1, 9.1, 3.2.8	23	Департамент (ГБУ МГДУ), Профсоюз	Н.Г. Минько М.А. Иванова
9.	О работе сторон по выполнению плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии на 2021 год (предварительные итоги).	1.4.2, 11.1, 11.2	25	Департамент, Профсоюз	А.В. Гаврилов М.А. Иванова

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
заместитель руководителя
Департамента образования и науки города Москвы



А.В. Гаврилов

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



М.А. Иванова

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении решений Отраслевой городской комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений, принятых в 2020 году

Вопрос	Решение Отраслевой комиссии	Выполнение	Решение сторон
Решения Отраслевой комиссии от 27.03.2020 (протокол № 27)			
1 вопрос	<u>Пункт 4.</u> Внести изменения в Регламент работы ОК (срок: заседание ОК в I полугодии).	Выполнено. Регламент в новой редакции утвержден решением ОК от 22.06.2020	
2 вопрос	<u>Пункт 4.</u> Направить подписанное ОС на 2020-2022 годы на УР в ДТСЗН (срок: не позднее 7 к.д. после подписания).	Выполнено. Заключенное 01.04.2020 Соглашение было направлено Департаментом на УР в ДТСЗН 02.04.2020.	
	<u>Пункты 5 и 6.</u> <u>5.1 и 6.</u> Довести текст ОС до подведомственных ОО и ПО.	Выполнено (с изменением сроков). Совместное письмо сторон от 14.08.2020 № 01-50-02/1140/20 и № 01-12-204/2020.	
	<u>5.2.</u> Разместить копии ОС на 2020-2022 годы на официальных сайтах сторон.	Выполнено. Копия Соглашения размещена сразу после получения текста из ДТСЗН (16.06.2020).	
	<u>5.3.</u> Департаменту направить для публикации текст ОС на 2020-2022 годы в «Учительской газете-Москва» (срок: 2 недели после получения УР).	Не выполнено.	Рассмотреть вопрос о внесении изменения в Соглашение в части публикации текста Соглашения в печатном издании (срок: 2021 год).
	<u>5.4.</u> Сторонам обеспечить широкое информирование работодателей и работников отрасли, профсоюзного актива о заключенном Соглашении.	Выполнено. МГО Профсоюза в разных формах (информация на портале, выступления специалистов и др.) и на разных площадках (СС «Профсоюзный час» и др.) информировала и разъясняла положения Соглашения.	
Решения Отраслевой комиссии от 22.06.2020 (протокол № 28)			
1 вопрос	<u>Пункт 4.</u> Разместить на сайтах сторон Информацию о выполнении ПМ на 2019 год (срок: до 01.07.2020).	Выполнено МГО Профсоюза (с изменением сроков).	

2 вопрос	<u>Пункт 4.</u> Департаменту направить Итоговую информацию о выполнении ОС на 2017-2019 годы в «Учительскую газету-Москва» для публикации (срок: до 01.07.2020).	<u>Не выполнено.</u>	Позиция утратила актуальность (см. выше).
	<u>Пункт 5.</u> Разместить на сайтах сторон Итоговую информацию о выполнении ОС на 2017-2019 годы (срок: до 01.07.2020).	Выполнено МГО Профсоюза (с изменением сроков).	
3 вопрос	<u>Пункт 5.</u> Координаторам от сторон подготовить проект СП в КОСМ и СМТК о плане работы ОК в 2020 году (срок: до 10.07.2020).	Выполнено (с изменением сроков). Протокол ОК от 22.06.2020 с приложением утвержденного Плана работы ОК в 2020 году направлен СП от 14.08.2020.	
5 вопрос	<u>Пункты 4-6.</u> Рассмотреть проект методики расчета средств на охрану труда (после доработки сторонами в определенные сроки) на заседании ОК в декабре 2020 г.	Выполнено. С учетом положительного решения Палаты председателей МРСД стороны одобрили проект методики на заседании ОК 23.12.2020.	
Решения Отраслевой комиссии от 30.10.2020 (протокол № 29)			
2 вопрос	<u>Пункт 2.</u> Сопредседателям ОК обеспечить награждение Благодарностью ОК, прежде всего в форме оглашения номинантов на селекторном совещании Департамента (срок: до 30.11.2020).	Выполнено. Выступление Председателя МГО Профсоюза на селекторном совещании Департамента 16.11.2020.	
4 вопрос	<u>Пункт 3.</u> Рассмотреть вопрос об инициативе МГО Профсоюза по расширению перечня категорий подработчиков, участвующих в ГИА и имеющих право на получение компенсации, на заседании ОК в декабре 2020 г.	Выполнено. Стороны рассмотрели вопрос с принятием решений на заседании ОК 23.12.2020.	
	<u>Пункты 4 и 5.</u> Предложить ГКУ СФК ДОНМ подготовить проект соглашения о взаимодействии с МГО Профсоюза (срок: до 01.12.2020) Рекомендовать заключить соглашение в срок до 31.12.2020.	Выполнено. Проект соглашения был разработан СФК и согласован сторонами в декабре 2020 года. Соглашение сроком на три года подписано 09.12.2020.	
5 вопрос	<u>Пункт 6.</u> Предложить директору ГАОУ ДПО МЦРКПО предоставить возможность представителям МГО	Не выполнено. МГО Профсоюза обратилась по данному вопросу (письмо от 09.11.2020 № 01-12-263/2020),	ГАОУ ДПО МЦРКПО рассматривать вопрос о допуске

	Профсоюза принимать участие в качестве слушателей в обучении руководителей ОО по программам ДПО.	но инициатива с предложениями по кандидатурам для участия в обучении не была реализована в 2020 году.	к участию представителей МГО Профсоюза в обучении руководителей ОО по письменному обращению МГО Профсоюза (срок: постоянно).
6 вопрос	<u>Пункт 3.</u> Направить СП в ОО и ПО с приложением примерного положения о комиссии по социальному страхованию ОО (срок: до 10.11.2020).	Выполнено. СП от 11.11.2020 № 01-50-02/1617/20 и № 01-12-269/20 с приложением примерного положения о комиссии по социальному страхованию ОО направлено для использования в работе.	
7 вопрос	<u>Пункт 4.</u> Рассмотреть вопрос о принятии обновленных рекомендаций по обеспечению деятельности председателей ППО на заседании ОК в декабре 2020 г.	Выполнено (с изменением подхода). Вопрос рассмотрен на заседании ОК 23.12.2020 (принятие обновленных рекомендаций отложено на конец 2021 года).	
8.1 «разное»	<u>Пункт 3.</u> Поддержать предложение МГО Профсоюза о применении обновленной модели коллективного договора ОО в работе ОО и ПО.	Выполнено. Протокол заседания ОК с приложением обновленной модели коллективного договора ОО направлен в ОО и ПО для использования в работе (СП от 30.12.2020).	
8.3 «разное»	<u>Пункты 2 и 3.</u> Предложить МГО Профсоюза выступить на заседании Палаты председателей МРСД по вопросу о проекте методики расчета средств на охрану труда (срок: до 30.11.2020). Рассмотреть вопрос на заседании ОК в декабре 2020 г.	Выполнено. Председатель МГО Профсоюза выступил на заседаниях Палаты председателей МРСД 16.11. и 14.12. 2020) и с учетом положительного решения стороны одобрили методику на заседании ОК 23.12.2020.	
Решения Отраслевой комиссии от 23.12.2020 (протокол № 30)			
I вопрос	Предложить МГО Профсоюза принять участие в анализе материалов Минпросвещения России по оплате труда и направить его результаты с предложениями в Департамент в срок до 25.12.2020.	Выполнено. Результаты анализа с предложениями направлены письмом МГО Профсоюза от 24.12.2020 № 01-12-315/2020.	

3 вопрос	<u>Пункты 3 и 4.</u> Одобрить и направить СП сторон в ОО и ПО с приложением Методики расчета средств на охрану труда в ОО (срок: до 31.12.2020).	Выполнено. СП сторон от 30.12.2020 № 01-50-02/1914/20 и № 01-12-321/2020 с приложением Методики расчета средств на охрану труда направлено в ОО и ПО для использования в работе.	
4 вопрос	<u>Пункты 2 и 3.</u> Одобрить и направить СП сторон в ОО и ПО с приложением примерного положения об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации (срок: до 31.12.2020).	Выполнено. СП сторон от 30.12.2020 № 01-50-02/1912/20 и № 01-12-319/2020 с приложением примерного положения об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации направлено в ОО и ПО для использования в работе.	
5 вопрос	<u>Пункт 3.</u> Признать необходимым сторонам подготовить и направить СП сторон в ОО и ПО с рекомендациями по сохранению сложившегося порядка и размеров осуществления доплаты председателям ППО (срок: до 25.01.2021)	Выполнено (с изменением сроков). СП сторон от 11.02.2021 № 01-50-02/189/21 и № 01-12-28/21 с рекомендациями по сохранению сложившегося порядка и размеров выплаты доплаты на период до 1 октября 2021 года направлено в ОО и ПО для использования в работе.	
7 вопрос	<u>Пункт 3.</u> Одобрить и направить СП сторон в ОО и ПО с информацией о судебной практике по трудовым спорам, касающимся работников ОО (срок: до 31.01.2021).	Выполнено. СП сторон от 30.12.2020 № 01-50-02/1911/20 и № 01-12-318/2020 направлено в ОО и ПО для использования в работе.	
	<u>Пункт 5.1.</u> Координаторам сторон подготовить	Выполнено (с изменением сроков).	
9 вопрос	к заседанию ОК в 2021 г. проекты двух планов на 2021 год (срок: до 26.02.2021)	Проекты планов и информации о выполнении ПМ на 2019 год направлены письмом МГО Профсоюза от 05.03.2021 на проработку в Департаменте.	
	<u>Пункт 5.2.</u> Координаторам сторон подготовить проект СП в КОСМ и СМТК с информацией о работе ОК в 2020 году и плане работы на 2021 год.	Выполнено. СП сторон от 03.03.2021 № 01-49-02/1806/21 и № 01-12-45/21 направлено в КОСМ и СМТК.	
ИТОГО: 26 позиций		Выполнено: 23 позиции (88%). Не выполнено: 3 позиции.	

Форма справки

(для рассмотрения вопроса на заседании Отраслевой городской комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений)

**СПРАВКА
О СОСТОЯНИИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ¹**

В _____
(полное и сокращенное наименования образовательной организации)

1. Общие сведения

1.1. _____
(полное наименование коллективного договора на титульном листе; структура образовательной организации)

1.2. Представители сторон коллективного договора:

от работодателя: _____;

от работников: _____.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора (человек), численность членов профсоюза (человек и в % от общего количества работников) _____.

Документ, подтверждающий полномочия первичной профсоюзной организации (при охвате работников профсоюзным членством менее 50%) _____.

1.3. Дата заключения и срок действия коллективного договора; внесение изменений _____.

1.4. Реквизиты уведомительной регистрации коллективного договора (изменений в коллективный договор) в органе по труду _____.

1.5. Наличие комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, порядок регламентации и осуществления ее деятельности _____.

_____ (приказ об утверждении положения о комиссии; состав комиссии; регламент работы комиссии; планы работы комиссии; количество и основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссии; другие документы и информация о работе комиссии)

**2. Самооценка по вопросам содержания и выполнения
коллективного договора**

2.1. Краткая характеристика структуры коллективного договора

_____ (количество и тематика разделов; количество и наименования приложений к коллективному договору)

2.2. Учет рекомендованных примерных форм (макетов, моделей) коллективного договора при разработке проекта _____
(учтены (какие именно) / не учтены)

¹ Период, за который предоставляется информация, определяется сторонами с учетом конкретной ситуации, но не менее чем за один календарный год до даты составления справки.

2.3. Повышающие уровень защиты социально-трудовые права и гарантии, дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работников, которые содержатся в коллективном договоре _____

(указываются соответствующие основные положения по разделам коллективного договора со ссылкой на пункты; оценка в этой части)

2.4. Объем и источники средств, выделяемых на обеспечение дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работников, предусмотренных в коллективном договоре _____

2.5. Формы и порядок участия профкома в регулировании вопросов социально-трудового характера в соответствии с коллективным договором _____

2.6. Виды и порядок реализации гарантий деятельности первичной профсоюзной организации, установленных в коллективном договоре _____

(указываются виды гарантий, в том числе доплаты, дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставление времени с сохранением среднего заработка и др., выделение работодателем средств на социально значимую работу и т.п.)

2.7. Механизм осуществления текущего и итогового контроля за выполнением коллективного договора _____

(наличие планов реализации коллективного договора на год (иной период); отчеты о выполнении; запросы сторон; рассмотрение вопросов на заседаниях комиссии и в других формах)

2.8. Имеющиеся недостатки в содержании коллективного договора и в работе по его выполнению (контролю за выполнением) _____

2.9. Обеспечение выполнения сторонами положений городского отраслевого соглашения _____

2.10. Размещение копии коллективного договора (изменений в коллективный договор), а также других документов по вопросам социально-партнерского взаимодействия сторон на сайте образовательной организации _____

(разделы на сайте; копия со всеми приложениями / без приложений; наличие необходимых реквизитов: подписей, печатей, штампа уведомительной регистрации; копии других документов)

3. Выводы и предложения по результатам проведенной самооценки

3.1. Основные выводы сторон по результатам проведенной самооценки _____

3.2. Предложения в адрес Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений _____

Директор _____

Председатель
первичной профсоюзной организации _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
к отчету Московской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
по коллективно-договорной кампании за 2020 год

I. Общие сведения.

1.1. Отчет по итогам коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2020 год сформирован по состоянию на 01.01.2021 с учетом вхождения в структуру МГО Профсоюза 11 территориальных профсоюзных организаций (ТПО), а также исходя из учета в целях настоящего отчета 636 (643 в 2019 году) первичных профсоюзных организаций (ППО), которые объединяют работников. Некоторое уменьшение количества ППО, учтенных в отчете, по-прежнему вызвано как проведенной реструктуризацией (интеграцией) в основном общеобразовательных организаций, так и исключением из статистических данных 11 малочисленных первичных профсоюзных организаций аппаратов территориальных профсоюзных организаций и других малочисленных организаций.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2020 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-2 и КДКО.

В формах КДК-2 и КДКО за 2020 год содержатся сведения о количестве первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях и объединяющих работников, классифицируемых по форме собственности и по типам образовательных организаций: 636 – государственная (муниципальная) форма собственности, включая 3 муниципальных общеобразовательных учреждения в ТиНАО, а также 32 государственных образовательных организаций высшего образования.

В число соглашений, заключенных и действующих в сфере образования города Москвы, а также по другим вопросам регулирования социально-трудовых отношений, входят два соглашения:

городское отраслевое соглашение, которое непосредственно распространяется на государственные образовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки города Москвы (далее – Департамент, ДОНМ);

Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Москве и Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников учреждений образования города Москвы (заключено 16 октября 2019 года на три года).

В рамках реализации договоренностей, содержащихся в городском отраслевом соглашении, в декабре 2020 года сторонами был согласован проект соглашения между о взаимодействии Государственного казенного

учреждения города Москвы Службы финансового контроля Департамента образования и науки города Москвы и Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации при проведении контрольных мероприятий, которое планируется подписать в начале 2021 года.

1.2. По вопросам развития социального партнерства в сфере образования города Москвы в 2020 году приняты следующие основные постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза:

от 22 апреля 2020 г. № 3-3 **«Об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2019 год и основных задачах на 2020 год»** (утвержден отчет, включающий две статистические формы и аналитическую информацию к отчету по коллективно-договорной кампании за 2019 год; определены основные задачи профсоюзных организаций в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2020 году, включая работу по разъяснению и применению заключенного городского отраслевого соглашения на новый период);

от 28 мая 2020 г. № 4-4 **«О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году»** (определены основные меры в целях обеспечения развития социально-партнерского взаимодействия на городском и локальном уровнях социального партнерства на базе заключенного городского отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, включая проведение информационно-разъяснительной и методической работы по его применению, а также по разработке обновленной модели коллективного договора образовательной организации и модели коллективного договора образовательной организации высшего образования);

от 25 сентября 2020 г. № 8-1 **«О рекомендациях МГО Профсоюза по осуществлению коллективно-договорного регулирования в городских образовательных организациях»** (одобрена обновленная модель коллективного договора образовательной организации, которая рекомендована к широкому применению в образовательных организациях при проведении коллективно-договорной работы, приняты решения по обеспечению информационно-разъяснительной и методической работы по ее применению);

от 28 октября 2020 г. № 9-1 **«О практике работы Комитета ТПО СЗАО по развитию социального партнерства в образовательных организациях»** (рассмотрена практика работы на основе подготовленной информации (справки) с определением достижений и проблем, рекомендацией по использованию в других территориальных профсоюзных организациях и постановкой задач.).

1.3. В 2020 году в территориальные и первичные профсоюзные организации были направлены семь информационных и руководящих писем МГО Профсоюза по различным вопросам осуществления социального партнерства.

По вопросам, связанным с выполнением Соглашения и подготовкой проекта соглашения на новый период, а также реализацией утвержденных сторонами планов мероприятий и работы в 2020 году, МГО Профсоюза

подготовила и направила в Департамент десять писем (по вопросам проведения заседаний Отраслевой комиссии и направления совместных писем), а также четыре письма с предложениями по доработке проекта городского отраслевого соглашения на новый период.

II. Заключение и реализация Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

1 апреля 2020 года было заключено Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, Соглашение).

Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы без замечаний (регистрационный № 69 от 02.04.2020).

Коллективные переговоры велись на базе действовавшего до 31 декабря 2019 года Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы (в редакции Дополнительного соглашения от 26 июня 2018 года), в десять разделов которого сторонами было предложено более 90 поправок содержательного характера, из которых принято и включено в текст полностью и с учетом доработки более 90 процентов предложений сторон.

В соответствии с пунктом 1.9 Соглашения оно вступило в силу со дня подписания сторонами и действует по 31 декабря 2022 года. При этом в соответствии с частями 4, 5 и 6 статьи 12, частями 1 и 2 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации применительно к действию Соглашения во времени предусмотрена обратная сила, т.е. Соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Реализация положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы осуществлялась сторонами на основе утвержденных Отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) планов мероприятий и работы на 2020 год.

Кроме того, в рамках осуществления текущего, а также итогового контроля за выполнением Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы стороны подвели и утвердили итоги выполнения плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии на 2019 год, а также Итоговую информацию о выполнении Соглашения за трехлетний период.

В соответствии с планом работы проведено 4 заседания Отраслевой комиссии (27 марта, 22 июня, 30 октября и 23 декабря), на которых рассмотрены 29 вопросов. По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие протокольные решения, включая новые и важные содержательные вопросы, относящиеся к реализации конкретных и актуальных положений Соглашения, прежде всего по вопросам базовых условий труда работников образования – оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья, по вопросам наставничества молодых педагогов, а также продолжилось начатое в 2017 году рассмотрение

практики коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных организациях (положительная и проблемная).

На внеочередном заседании Отраслевой комиссии 27 марта 2020 года (впервые проведено в заочной форме) был одобрен подготовленный временной рабочей группой Отраслевой комиссии проект отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, который предложен для подписания представителями сторон.

На заседании Отраслевой комиссии 22 июня 2020 года в целях обеспечения реализации Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы были утверждены План мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и План работы Отраслевой комиссии на 2020 год.

Наряду с утверждением двух планов в рамках осуществления текущего и итогового контроля была рассмотрена и утверждена Информация сторон о выполнении Плана мероприятий на 2019 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, содержащая основные результаты выполнения запланированных мероприятий, а также Итоговая информация сторон о выполнении Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы.

В связи с вновь возникшими обстоятельствами и необходимостью организации работы в иных условиях и формах профсоюзной стороной были подготовлены предложения по внесению изменений в Регламент работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденный решением Отраслевой комиссии (протокол от 3 июня 2016 г. № 13), который с учетом обсуждения и предложений членов Отраслевой комиссии был утвержден в новой редакции.

При повторном рассмотрении принят за основу подготовленный профсоюзной стороной с участием представителя Департамента проект методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, на основе которого в 2020 году продолжилась работа сторон по обеспечению более широкого его обсуждения и доработки.

Кроме того, профсоюзная сторона проинформировала об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза и о присуждении Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за 2019 год, а также о решениях по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году.

Повестка дня заседания Отраслевой комиссии 30 октября 2020 года включала 10 вопросов (7 основных и 3 в «разном»), по которым приняты протокольные решения:

- о результатах мониторинга уровня оплаты труда работников образовательных организаций, проводимом Департаментом образования и науки города Москвы, за первое полугодие 2020 года (информация Управления экономического анализа ДОНМ);

- о поощрении Благодарностью Отраслевой комиссии представителей сторон социального партнерства на локальном уровне *(по предложению профсоюзной стороны за высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы награждены представители одиннадцати общеобразовательных организаций)*;

- о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения *(рассмотрена положительная и проблемная практика коллективно-договорной работы в двух школах)*;

- об особенностях оплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты в 2020 году *(информация ДОНМ и инициативные предложения МГО Профсоюза)*;

- об организации взаимодействия сторон по вопросам, связанным с реализацией функции по осуществлению финансового контроля за деятельностью образовательных организаций *(принято решение и подготовлено к подписанию соглашение о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий)*;

- о рекомендациях сторон по осуществлению совместной работы по вопросам социального страхования в образовательных организациях *(одобренны проекты совместного письма и примерного положения о комиссии по социальному страхованию образовательной организации)*;

- о совершенствовании рекомендаций сторон по осуществлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя *(принят за основу разработанный профсоюзной стороной проект обновленных рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту, и принято решение о его доработке сторонами)*.

Кроме того, стороны рассмотрели в «разном» еще три вопроса, в том числе решением Отраслевой комиссии поддержано предложение МГО Профсоюза о применении обновленной модели коллективного договора образовательной организации в работе образовательных и первичных профсоюзных организаций по развитию социально-партнерского взаимодействия при осуществлении коллективно-договорной работы. МГО Профсоюза предложено выступить с вопросом об отраслевой методике расчета средств на охрану труда в образовательных организациях на заседании Палаты руководителей МРСД с целью ее обсуждения руководителями образовательных организаций. Стороны определили образовательные организации для подготовки к рассмотрению вопроса о практике коллективно-договорного регулирования на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2020 года.

На заседании Отраслевой комиссии 23 декабря 2020 года стороны обсудили 9 вопросов, в том числе:

- рассмотрели результаты мониторинга уровня оплаты труда по категориям работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, за девять месяцев 2020 года, в том числе с позиции динамики размера заработной платы педагогических работников с учетом применения городской матрицы (информация Управления экономического анализа ДОНМ);

- отметили, что с учетом позиции профсоюзной стороны по осуществлению нормативно-правового регулирования вопроса о расширении перечня категорий педагогических работников, участвующих в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, имеющих право на получение компенсации, Департамент подготовил проект постановления Правительства Москвы о внесении изменений в соответствующее постановление Правительства Москвы от 04.05.2011 № 184-ПП;

- с учетом положительного решения Палаты руководителей МРСД одобрили проект методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту (направлена совместным письмом в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе);

- одобрили проект примерного положения об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации (направлено совместным письмом в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе);

- приняли решение о подготовке и направлении совместного письма в образовательные и профсоюзные организации с рекомендациями по сохранению сложившегося порядка и размеров осуществления доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя через коллективный договор и положение об оплате труда работников образовательной организации на период до 1 сентября 2021 года;

- практику коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения (рассмотрена положительная и проблемная практика коллективно-договорной работы в двух школах);

- одобрили проект совместного письма сторон с информацией о судебной практике за 2020 год по трудовым спорам, касающимся работников образовательных организаций (информация подготовлена профсоюзной стороной);

- рассмотрели вопрос об осуществлении взаимодействия сторон при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

- подвели предварительные итоги выполнения и приняли решения по подведению итогов выполнения планов мероприятий и работы на 2020 год, а также по осуществлению планирования работы сторон на 2021 год.

2.2. Продолжилась зарекомендовавшая себя прежде всего на локальном уровне как важная, своевременная и продуктивная часть совместной работы практика взаимодействия сторон **в форме направления совместных писем Департамента и МГО Профсоюза** в образовательные и профсоюзные организации по актуальным вопросам социально-трудового характера, вытекающим из реализации Соглашения.

В соответствии с планом мероприятий в 2020 году было направлено **двенадцать таких совместных писем социальных партнеров**, касающихся следующих вопросов:

- о размере минимальной заработной платы и его изменении в связи с принятием соответствующих постановлений Правительства Москвы и необходимости обеспечения гарантий по оплате труда работников *(4 совместных письма)*;
- о направлении текста Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы *(август)*;
- о направлении решений Отраслевой комиссии и других документов социальных партнеров *(август, ноябрь, декабрь)*;
- о направлении рекомендаций по вопросам социального страхования *(ноябрь)*;
- о направлении рекомендаций по вопросам наставничества *(декабрь)*;
- о направлении информации о судебной практике по трудовым спорам *(декабрь)*;
- о направлении отраслевой методики расчета средств на охрану труда *(декабрь)*.

2.3. Стороны социального партнерства на городском отраслевом уровне системно и последовательно продолжили работу по повышению эффективности социально-партнерского взаимодействия и обеспечению реального выполнения Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, продолжив планирование совместной работы и осуществление текущего, а также итогового контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств.

Основным инструментом проведения этой конкретной и содержательной работы сторон по-прежнему выступала Отраслевая комиссия, деятельность которой стороны продолжили развивать на основе планового проведения заседаний в новых форматах (в основном в форме видеоконференцсвязи) с определенной повесткой дня.

Решения Отраслевой комиссии направлялись сторонами руководителям государственных образовательных организаций (через председателей МРСД), в территориальные и первичные профсоюзные организации для выполнения и использования в работе, а также в заинтересованные органы власти и организации, размещались на портале МГО Профсоюза, доводились на селекторных совещаниях «Профсоюзный час».

Отраслевая комиссия в 2020 году работала в составах, которые были утверждены приказами Департамента образования города Москвы от 24

сентября 2019 г. № 343 «О внесении изменения в приказ Департамента образования города Москвы от 27 ноября 2018 г. № 1138» и от 14 октября 2020 г. № 345 «Об утверждении состава Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», при сохранении прежнего паритетного представительства – по 7 представителей от каждой стороны.

Стороны планируют на первом в 2021 году заседании Отраслевой комиссии утвердить Информацию сторон о выполнении Плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, а также План мероприятий на 2021 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и План работы Отраслевой комиссии на 2021 год.

III. Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

В 2020 году продолжилась реализация начатого в 2018 году проекта МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» с целью выявления образовательных организаций, осуществляющих результативное социальное партнерство, признания их заслуг в регулировании профессиональных и социально-трудовых отношений, а также пропаганды передового результативного опыта совместной работы первичной профсоюзной организации и работодателя.

Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» присваивается образовательным организациям по решению Президиума Комитета МГО Профсоюза в соответствии с положением о данном знаке с учетом выполнения утвержденных критериев, которые ежегодно обновляются.

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 22 апреля 2020 г. № 3-2 «О присвоении Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за 2019 год» за большой вклад в развитие социального партнерства, в регулирование профессиональных и социально-трудовых отношений, а также в укрепление первичных профсоюзных организаций, 120 образовательным организациям присвоен Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» (в 2018 году – 61 образовательной организации, в 2019 – 95). При этом 44 образовательные организации получили в знак третий раз, 36 повторно и 40 впервые.

Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» в электронном виде с июля 2018 года размещается на главных страницах сайтов образовательных организаций, которым присвоен этот статус.

На заседании Отраслевой комиссии 22 июня 2020 года профсоюзная сторона представила информацию по данному вопросу с принятием соответствующих решений.

МГО Профсоюза в 2021 году продолжит работу по оценке показателей в развитии социального партнерства между первичной профсоюзной организацией и работодателем для присвоения образовательным организациям Знака МГО Профсоюза «Территория социального

партнерства» с обновлением критериев, учитываемых при присвоении образовательной организации такого статуса.

Значимость для руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций участия при реализации данного проекта свидетельствует о его важной роли в развитии социально-партнерского взаимодействия сторон, поскольку они высоко оценивают признание их заслуг в регулировании социально-трудовых отношений в коллективе и пропаганду передового опыта совместной работы.

IV. Вопросы социального партнерства в рамках координации работы в Центральном федеральном округе.

В рамках координации работы региональных организаций Профсоюза ЦФО по развитию социального партнерства в 2020 году были проведены следующие важные мероприятия:

- совещание руководителей региональных организаций с обсуждением результатов работы за 2019 год на основе анализа постановлений Исполкома Профсоюза по основным направлениям деятельности, включая итоги коллективно-договорной кампании. Важной частью совещания была «Профсоюзная справка», в рамках которой юристы и экономисты МГО Профсоюза ответили вопросы, поступившие из регионов по многим направлениям профсоюзной работы в изменившихся условиях введения ограничительных мер. На совещании также был представлен опыт работы по организации и проведению обучения молодых педагогов на примере фестиваля методических разработок педагогов трех региональных организаций ЦФО, который в дальнейшем был использован для организации нового фестиваля с более широким участием регионов (17 июня 2020 г.);

- руководители региональных организаций, профсоюзный актив ЦФО приняли участие в вебинаре МГО Профсоюза «Час с профсоюзом. Ответы на вопросы», на котором обсуждались актуальные вопросы организации труда в условиях применения дистанционной формы работы и обеспечения прав работников (5 июня 2020 г.);

- региональные организации ЦФО приняли активное участие в подготовке предложений в проект отраслевого соглашения с Минпросвещения России, которые были обобщены и направлены в ЦС Профсоюза в октябре 2020 года;

- в 2020 году стартовали два новых проекта для молодых педагогов региональных организаций ЦФО: Фестиваль педагогических мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!» (проходил в июне и августе 2020 г.) и проект «День молодого педагога» в трех образовательных событиях: «Точки роста молодого педагога», «Правовая грамотность молодого педагога», «Фундаментальные понятия» (приняли участие все регионы ЦФО). Между советами молодых педагогов ЦФО продолжают развиваться коммуникации, направленные на обмен профессиональным опытом и обсуждение актуальных вопросов образования (проведены мероприятия СМП Московской и Орловской областей с приглашением

представителей других регионов, а также прошло совместное мероприятия СМП Липецкой и Тульской областей).

Кроме того, была продолжена практика обмена актуальной информацией с региональными профсоюзными организациями ЦФО, в том числе направлялись материалы по вопросам социального партнерства и ежемесячно направлялся обзор изменений в законодательстве.

Для оперативного обмена информацией, обсуждения актуальных вопросов и практик работы в регионах на платформе WhatsApp была создана группа для председателей региональных организаций ЦФО.

V. В 2020 году территориальные и первичные профсоюзные организации в соответствии с принятыми решениями по вопросам социального партнерства осуществляли работу по дальнейшему развитию и укреплению системы коллективно-договорной работы в образовательных организациях.

Существенным фактором, который в определенной мере повлиял на некоторое снижение количественных показателей коллективно-договорной кампании в городской системе образования, стало введение по решению органов государственной власти режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции, что повлияло как на условия по соблюдению сложившегося порядка, так и сдвинуло сроки проведения коллективных переговоров в образовательных организациях.

Вместе с тем, первичным и территориальным профсоюзным организациям в целом удалось преодолеть возникшие объективные трудности ввиду принятия ограничительных мер и осуществления работы в новом дистанционном формате и сохранить уровень охвата коллективно-договорным регулированием в отрасли.

5.1. По итогам 2020 года в целом охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил 98,0% (в 2019 году – 98,5%).

Показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, также составил **98,4%** (в 2019 году – 98,6%).

Наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили **95,9%** первичных профсоюзных организаций (в 2019 году – 97,0%), включая 100% первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников в образовательных организациях высшего образования (32 ППО).

Практически все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в органе по труду (**97,9%**), за небольшим исключением, которое объясняется в основном тем, что коллективные договоры были подписаны в конце 2020 года и направлены на уведомительную регистрацию в орган по труду, которая осуществляется в течение 30 календарных дней (с учетом продления этого срока на количество дней, приходящихся на Новогодние каникулы).

5.2. Территориальные профсоюзные организации (ТПО) с учетом поставленных задач и приоритетов в этом направлении продолжили в 2020 году работу по обеспечению охвата и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях в соответствии с положениями и рекомендациями регионального трехстороннего и городского отраслевого соглашения, а также решениями и рекомендациями Отраслевой городской комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

При этом главным ориентиром в деятельности профсоюзных организаций являлось выполнение общих задач коллективно-договорной кампании на 2020 год, включая обеспечение непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, которые были поставлены в решениях выборных коллегиальных профсоюзных органов.

В то же время одна из основных задач по стопроцентному охвату первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выполнена только тремя ТПО (СВАО, ЮАО и Зеленоград) (в 2019 году – четыре ТПО) и сохраняет актуальность на 2021 год.

Основные направления и результаты работы нашли отражение в аналитических записках к отчету по коллективно-договорной кампании за 2020 год, которые представили все территориальные профсоюзные организации. При этом наполнение и качество этой аналитической информации, которая структурируется по предложенным основным тематическим блокам с фиксацией проблем и постановкой конкретных задач на предстоящий период, свидетельствует об устоявшейся позитивной практике по проведению самооценки деятельности ТПО по социальному партнерству.

5.3. Учитывая, что в 2020 году практически все ТПО применяли сложившиеся общие подходы в реализации основных задач и ключевых направлений социально-партнерской работы, которые ранее были отражены в сводной аналитической информации к отчету МГО Профсоюза за 2018 и 2019 годы, необходимо отметить, что территориальные профсоюзные организации в сложившихся особых условиях продолжили осуществление ставших уже традиционными важных форм работы преимущественно в дистанционном формате.

Так, территориальные профсоюзные организации проводили работу по: анкетированию и мониторингу по конкретным актуальным вопросам коллективно-договорной тематики;

обеспечению реализации на локальном уровне рекомендаций ДОНМ и МГО Профсоюза по разным вопросам обеспечения социальных и иных гарантий;

ведению электронного профсоюзного реестра коллективных договоров; проведению предварительной экспертизы проектов коллективных договоров, а также экспертизы (оценки) действующих коллективных договоров;

рассмотрению вопросов о состоянии и развитии социально-партнерского взаимодействия на городском отраслевом и локальном уровнях на заседаниях выборных коллегиальных органов;

обучению профсоюзного актива по коллективно-договорной тематике с использованием разнообразных форм обучения, а также с участием представителей работодателей;

обеспечению практического и более широкого применения первичными профсоюзными организациями информационно-методических материалов МГО Профсоюза (по применению положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы - ИБ № 1-2020 в серии «Социальное партнерство» (часть X), а также обновленной модели коллективного договора образовательной организации на 1 сентября 2020 года; по организационно-правовой регламентации коллективно-договорной работы - ИБ № 1-2016 в серии «Социальное партнерство» (часть IV);

проведению индивидуальных и групповых консультаций, собеседований с председателями ППО, взаимопомощи председателей ППО по коллективным договорам и в других формах.

Для обеспечения реализации положений действующего городского отраслевого соглашения и коллективных договоров ТПО использовали разные формы работы, прежде всего это систематическая информационная работа с председателями ППО о состоянии коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях (на совещаниях профактива, на заседаниях Комитета ТПО и др.); на семинарах и круглых столах рассматривались конкретные положительные примеры в области социального партнерства, шел обмен опытом.

Активно велась работа в этом направлении и с руководителями образовательных организаций. На совещаниях директоров и МРСД территориальными профсоюзными организациями ставились и обсуждались вопросы о ситуации с коллективно-договорной кампанией в округе и другие актуальные темы. Социальным партнерам разъяснялись новые механизмы развития социально-партнерского взаимодействия, а также возможности и преимущества участия в проектах МГО Профсоюза по развитию социального партнерства. Появился новый важный проект МГО Профсоюза «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков», одним из значимых элементов которого является социально-партнерское взаимодействие сторон на основе заключенного коллективного договора.

Осуществлялась внешняя оценка и внутренняя самооценка коллективно-договорной работы в образовательных организациях. Непосредственное включение председателя ППО в рассмотрение обращений (жалоб), направляемых из Департамента в образовательные организации, и наличие его подписи в ответе заявителю существенно повлияло на повышение авторитета первичной профсоюзной организации и ответственности председателя ППО.

Кроме того, продолжилась работа ППО по улучшению качества содержания коллективных договоров как вновь заключаемых, так и

действующих путем внесения в них изменений, а также по совершенствованию положений и приложений к коллективному договору по вопросам оплаты труда, охраны труда, работы с молодыми педагогами, предоставления мер социальной поддержки, повышения гарантий первичных профсоюзных организаций и др.

Повышению качества коллективных договоров также способствуют изучение и распространение лучших практик коллективно-договорной работы, предварительная экспертиза проектов коллективных договоров, активная деятельность первичных профсоюзных организаций в проведении коллективно-договорной кампании, практические и методические рекомендации ТПО и МГО Профсоюза.

5.4. К числу основных проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, которые по-прежнему являются актуальными, а также вновь появившиеся в связи с особыми обстоятельствами относятся, как правило, следующие:

- недостаточный уровень правовой грамотности председателей ППО, который требует особого внимания со стороны ТПО и МГО Профсоюза и усиления всесторонней правовой поддержки профсоюзному активу;
- отсутствие у председателей ППО и членов комиссий достаточного опыта работы и возможности постоянно обучаться, в том числе в связи профессиональной загруженностью на основной работе и обновлением состава профкомов;
- несвоевременное внесение изменений в коллективные договоры с учетом положений и рекомендаций городского отраслевого соглашения, а также в целях повышения уровня социальной защищенности работников;
- постепенно расширяющийся, но все еще недостаточный перечень дополнительных гарантий трудовых прав и мер социальной поддержки работников, включая молодых педагогов, которые вносятся в коллективные договоры;
- трудности в формировании механизмов осуществления текущего и итогового контроля за выполнением коллективных договоров, формальная работа двусторонних комиссий;
- недостаточно активная позиция работников по вопросам коллективной защиты своих интересов и социально-трудовых прав;
- усложнение контроля со стороны профкомов за выполнением и соблюдением коллективных договоров в связи с переводом части работников на дистанционную форму работы.

5.5. Общими для всех ТПО приоритетными направлениями работы в области социального партнерства в 2021 году обозначаются следующие позиции:

- систематическое обучение в разных формах руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений и сопровождения деятельности ППО по осуществлению эффективной коллективно-договорной работы;

- оказание постоянной практической и методической помощи первичным профсоюзным организациям в проведении коллективно-договорной работы, в том числе в форме предварительной экспертной оценки проектов коллективных договоров и дополнительных соглашений;
- усиление контроля за своевременностью заключения коллективных договоров и внесения в них изменений, за проведением уведомительной регистрации, а также за размещением на профсоюзных страницах сайтов образовательных организаций наиболее полной информации по вопросам коллективно-договорного регулирования;
- обеспечение повышения уровня информированности, открытости и публичности профсоюзной деятельности по вопросам осуществления социального партнерства в образовательных организациях;
- преодоление формальных подходов и повышение эффективности работы органа социального партнерства по обеспечению реального выполнения коллективных договоров, включая осуществление текущего и итогового контроля;
- повышение ответственности сторон социального партнерства за выполнение коллективных договоров, включая организацию и проведение ежегодных отчетов по реализации коллективных договоров;
- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта (практик) по осуществлению коллективно-договорной работы.
- продолжение работы по развитию системы поощрения представителей сторон социального партнерства.

VI. Специалисты аппарата МГО Профсоюза в 2020 году готовили аналитическую отчетную и иную информацию, информационно-методические и разъяснительные материалы по вопросам реализации региональных соглашений и коллективных договоров, участвовали в обучении профсоюзного актива и социальных партнеров по социально-партнерской тематике и осуществляли работу в других формах, направленных на активизацию и улучшение качественных и количественных характеристик функционирования системы социального партнерства.

В целях информационного сопровождения социально-партнерского взаимодействия сторон на всех уровнях информационно-методические и другие материалы публиковались в профсоюзных и специализированных образовательных изданиях, тематических информационных бюллетенях МГО Профсоюза в серии «Социальное партнерство», размещались на портале МГО Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» и других разделах сайта, на сайтах ТПО и профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций.

В целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза были подготовлены:

тематический информационный сборник № 1-2020 в рамках специальной серии «Социальное партнерство» (часть X), в котором содержатся текст Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы с сопутствующими документами по его применению;

информационное издание «Обновленная модель коллективного договора образовательной организации» с комментарием и другими документами по ее применению.

Наряду с этим специалисты отделов аппарата МГО Профсоюза в различных формах активно и широко осуществляли информационно-разъяснительную работу по вопросам применения Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и обновленной модели коллективного договора образовательной организации, в том числе специалист экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза:

- выступил с презентациями и информацией на трех селекторных совещаниях «Профсоюзный час» по вопросам осуществления социального партнерства в отрасли (общая характеристика Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, обновленной модели коллективного договора образовательной организации, о принятых Отраслевой комиссией решениях);
- подготовили для размещения на портале МГО Профсоюза два информационно-разъяснительных материала в формате «Профсоюзная пятиминутка» по вопросам заключения городского отраслевого соглашения и осуществления коллективно-договорной работы в новых условиях введения ограничительных мер.

Продолжилась практика участия специалистов экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза в обучении профсоюзного актива и представителей сторон социального партнерства по актуальным вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования и взаимодействия сторон городского отраслевого соглашения на семинарах и совещаниях, организованных территориальными профсоюзными организациями и МГО Профсоюза (в онлайн-формате).

Проводилась экспертиза проектов и действующих коллективных договоров, а также замечаний органа по труду на коллективные договоры; готовились разъяснения в виде писем МГО Профсоюза по отдельным вопросам осуществления социального партнерства; давались консультации и разъяснения по обращениям профсоюзных организаций, представителей сторон социального партнерства, связанным с заключением дополнительных соглашений, применением конкретных положений коллективных договоров, городского отраслевого соглашения и по другим актуальным вопросам социально-трудовой и социально-партнерской тематики, в том числе по «Горячей линии».

VII. Основные задачи МГО Профсоюза по развитию системы социального партнерства в 2021 году:

- осуществление сторонами работы по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников

народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (планирование, текущий контроль и т.п.);

- проведение работы по разъяснению и учету в коллективных договорах положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы;

- совершенствование содержания Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы (учет изменений в трудовом законодательстве, положений заключенных на новый период федеральных отраслевых соглашений, новых реалий во взаимодействии сторон и др.);

- осуществление информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях, прежде всего на основе применения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы;

- широкое практическое применение обновленной модели коллективного договора в образовательных организациях (при заключении коллективных договоров и внесении в них изменений);

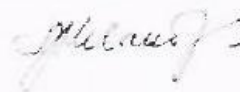
- продолжение совместного рассмотрения вопросов осуществления коллективно-договорной работы в образовательных организациях, широкое распространение лучших практик с применением отраслевой системы поощрения представителей социального партнерства на локальном уровне (Благодарность Отраслевой комиссии и другие виды поощрений);

- дальнейшее качественное развитие новых форм и инструментов социального партнерства (Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства», поощрение представителей сторон на локальном уровне, разработка критериев оценки эффективности коллективных договоров и др.)

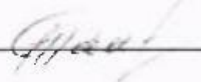
- ведение электронного профсоюзного реестра коллективных договоров с информированием социальных партнеров и вышестоящих профсоюзных органов;

- доведение показателей по заключению коллективных договоров и охвату коллективно-договорным регулированием до 100%.

Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

 М.А. Иванова

Заведующий экономико-аналитическим
отделом аппарата МГО Профсоюза

 Ж.П. Осипова

Осипова Ж.П.
8 (495) 688-64-56