



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Большая Спасская ул., д.15, стр.1, Москва, 129090
Телефон: 8 (495) 366-9761, факс: 8 (495) 366-9761, e-mail: dogm@mos.ru, http://www.dogm.mos.ru
ОКПО 02110342, ОГРН 1027700386625, ИНН/КПП 7719028495/770801001

24 ИЮН 2016 № 01-50/02-1998/16
21.06.2016 01-12-141/16
на № _____ от _____
Руководителям образовательных
организаций и иных учреждений,
подведомственных Департаменту
образования города Москвы

Председателям территориальных и
первичных профсоюзных организаций
Московской городской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации

12 апреля 2016 года Департаментом образования города Москвы (далее – Департамент) и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – МГО Профсоюза) заключено Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Дополнительное соглашение).

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы без замечаний (регистрационный № 20 от 14.04.2016 г.).

Коллективные переговоры по подготовке изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы, соглашение) проводились в рамках Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как постоянно действующего органа социального партнерства на региональном отраслевом уровне.

В ходе этой совместной работы стороны исходили из того, что необходимо обеспечить:

актуализацию текста соглашения с точки зрения учета произошедших изменений в структуре управления городской системой образования (реорганизация Департамента и его окружных управлений образования; создание

межрайонных советов директоров и межрайонных советов председателей первичных профсоюзных организаций);

«осовременивание» содержания соглашения с позиции учета произошедших изменений и появившихся новаций в нормативно-правовом регулировании отношений в области образования и в социально-трудовой сфере;

учет рекомендаций Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы (далее – федеральное отраслевое соглашение), а также положений Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей;

сохранение достигнутых договоренностей, а также повышение и дальнейшее развитие уровня договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, прежде всего в части установления дополнительных прав и гарантий работников и выстраивания содержательной и эффективной коллективно-договорной работы на локальном уровне.

Обращаем внимание, что к числу наиболее важных и принципиальных нововведений в основной текст Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы относятся следующие позиции:

установление дополнительных гарантий педагогическим работникам, имеющим (имевшим) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, при прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе если работник претендует на нее впервые (пункт 2.4.5);

договоренность об осуществлении сторонами совместных мер по ограничению бюрократической нагрузки на педагогических работников (пункт 2.4.6);

расширение и укрепление взаимодействия сторон в различных формах по развитию социально-партнерских отношений на городском и локальном уровнях социального партнерства (пункты 3.1.3, 3.3.8, 5.13.2, 9.5.6 и др.);

договоренность об учете показателей коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений при разработке предложений по совершенствованию целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций (пункт 3.1.4);

стороны согласились способствовать формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (пункт 3.3.7);

участие сторон в информационном и методическом сопровождении реализации мероприятий по внедрению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в соответствии с региональной «дорожной картой» и решением МТК от 23 июня 2015 года (пункт 4.5.9);

акцентирование внимания работодателей на выполнении определенных обязанностей в сфере трудовых отношений, в том числе по своевременному уведомлению работников об изменениях условий трудового договора и

своевременному заключению дополнительных соглашений к ним (пункт 4.4), по обеспечению гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (пункты 6.7, 7.2.1);

упорядочение регулирования вопросов и закрепление дополнительных мер по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях (пункты 7.2.7-7.2.10; пункты 7.4.1, 7.4.6);

осуществление совместных мер по решению жилищных проблем работников отрасли (пункт 8.4.3);

распространение дополнительных гарантий прав неосвобожденных профсоюзных работников на работников образовательных организаций, являющихся членами комитетов региональной и территориальных профсоюзных организаций, а также членами постоянно действующих органов социального партнерства (пункт 9.2.3), установление дополнительных гарантий освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов (пункт 9.7).

Наряду с этими важными положениями стороны рекомендуют в рамках коллективно-договорного регулирования на локальном уровне:

в целях обеспечения повышения эффективности и качества работы образовательных организаций проводить комплекс мероприятий, направленных на развитие персонала, включая формирование системы планирования трудовой карьеры педагогических работников, создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования, проведение работы по сохранению и развитию системы наставничества (пункт 2.5);

работодателю предоставлять по письменному запросу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам оплаты труда работников организации, включая статистическую информацию (пункт 3.3.9);

предусматривать регулирование вопросов оплаты труда, обеспечивая выполнение целого ряда общих условий (пункт 5.2.2);

предусматривать в положениях об оплате труда работников долю условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 60 процентов (пункт 5.13.1);

предусматривать рекомендованные в приложении № 1 к Отраслевому соглашению положения (19 пунктов).

Кроме того, внесены изменения и дополнения в Положение об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое является приложением № 2 к Отраслевому соглашению на 2014-2016 годы, направленные в том числе на совершенствование работы этого постоянно действующего органа социального партнерства.

Приложение № 3 к Отраслевому соглашению на 2014-2016 годы, которое определяет соотношение должностей педагогических работников в целях обеспечения условий оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по сопоставимым должностям педагогических работников, изложено в новой редакции с учетом положений федерального отраслевого соглашения.

Департамент и МГО Профсоюза отмечают, что в связи с заключением Дополнительного соглашения должна последовать работа сторон, территориальных и первичных профсоюзных организаций МГО Профсоюза и работодателей по его практической реализации на всех уровнях.

Наряду с этим необходимо обеспечить учет его положений в коллективных договорах образовательных организаций, что будет способствовать активизации и повышению роли и значения коллективно-договорной работы как базового механизма, гарантирующего стабильность в коллективе на основе четкой и структурированной системы взаимодействия и регламентации социально-трудовых вопросов.

Вместе с тем обращаем внимание, что решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 февраля 2016 г. «О заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений в городе Москве и порядке их регистрации» (пункт 1.2) одобрены Рекомендации Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Рекомендации МТК) для включения в коллективные договоры и соглашения отдельных пунктов.

При этом Департамент и МГО Профсоюза констатируют, что практически все рекомендуемые МТК положения учтены в Отраслевом соглашении на 2014-2016 годы в редакции Дополнительного соглашения, принимая во внимание специфику и особенности регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях.

Указанные документы размещены на официальных сайтах Департамента и МГО Профсоюза.

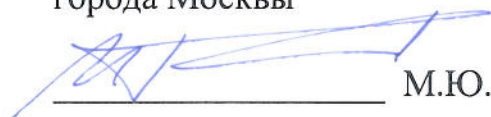
Направляем Дополнительное соглашение и Рекомендации МТК для использования в работе и выполнения на локальном уровне социального партнерства.

Приложение: Дополнительное соглашение - на 18 л. в 1 экз.;

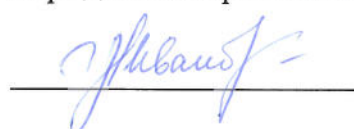
Рекомендации МТК - на 3 л. в 1 экз.

С уважением,

Первый заместитель руководителя
Департамента образования
города Москвы


М.Ю. Тихонов

Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


М.А. Иванова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города
Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации
на 2014-2016 годы

Департамент образования города Москвы и Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. В пункте 1.1 Соглашения:

1.1. В абзаце третьем слова «территориальных отраслевых соглашений окружными управлениями образования Департамента образования города Москвы,» исключить;

1.2. В абзаце четвертом слова «и территориальные отраслевые соглашения» исключить.

2. Дополнить раздел I Соглашения пунктом 1.11 в следующей редакции:

«1.11. Территориальные отраслевые соглашения, заключенные до проведения реорганизации Департамента и окружных управлений образования Департамента, применяются в порядке, предусмотренном данными соглашениями.».

3. Пункт 2.1.2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Обеспечивает в качестве минимальной гарантии оплаты труда в организациях минимальную заработную плату в городе Москве, установленную в порядке, предусмотренном московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, и ее своевременную индексацию.».

4. В пункте 2.1.3 Соглашения слова «проведение государственной политики в области занятости, повышения» заменить словом «повышение».

5. В пункте 2.1.5 Соглашения после слова «учителя» дополнить словами «и педагогических работников».

6. Пункт 2.2.5 Соглашения изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Принимает участие в процедуре аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории или подтверждения соответствия занимаемой должности,

проводимой в установленном законодательством Российской Федерации порядке; аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций в установленном Департаментом порядке.».

7. В пункте 2.2.7 Соглашения слова «выявлению, устранению и предупреждению» заменить словами «предупреждению, выявлению и устранению».

8. В пункте 2.3.2 Соглашения слова «в отрасли» исключить.

9. В абзаце третьем пункта 2.4.1 Соглашения после слов «в течение 30» дополнить словом «календарных».

10. Дополнить пункт 2.4.3 Соглашения вторым абзацем в следующей редакции:

«Осуществлять меры, направленные на поддержание и развитие информационного портала «Банк резюме» (Resume.educum.ru), способствующего оказанию содействия в трудоустройстве в образовательные организации.».

11. Дополнить пункт 2.4 Соглашения пунктами 2.4.5 и 2.4.6 в следующей редакции:

«2.4.5. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

2.4.6. Принимать меры по недопущению сбора отчетов, документов и иной информации, находящейся в распоряжении образовательных организаций и содержащейся в Комплексной информационной системе «Государственные услуги в сфере образования в электронном виде», в том числе в электронном журнале, от педагогических работников образовательных организаций.».

12. Дополнить раздел II Соглашения пунктом 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Департамент и Профсоюз рекомендуют работодателям и первичным профсоюзным организациям для обеспечения повышения эффективности и качества работы образовательных организаций проводить комплекс мероприятий, направленных на:

- формирование системы планирования трудовой карьеры педагогических работников;
- включение молодых работников в резерв руководящих кадров;
- создание работникам необходимых условий для совмещения работы с получением образования в соответствии с трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами, в том числе установление по согласованию с работниками индивидуального режима труда;

- проведение работы по сохранению и развитию системы наставничества.».

13. В пункте 3.1.1 Соглашения слова «на 2012-2016 годы» **заменить словами** «на 2012-2018 годы».

14. Абзацы третий и четвертый пункта 3.1.3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«- развивать и совершенствовать систему постоянно действующих органов социального партнерства в отрасли, в том числе в образовательных организациях;

- содействовать повсеместному заключению и повышению эффективности коллективных договоров образовательных организаций;»;

15. В абзаце восьмом пункта 3.1.3 Соглашения после слова «организациях» **дополнить словами** «, результаты которых публиковать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в сети Интернет».

16. Пункт 3.1 Соглашения **дополнить пунктом 3.1.4** в следующей редакции:

«3.1.4. При разработке предложений по совершенствованию целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций учитывать в их числе показатели коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.».

17. В пункте 3.3.2 Соглашения после слова «семинары» **дополнить словами** «, повышение квалификации, мероприятия в других формах».

18. **Дополнить пункт 3.3 Соглашения пунктами 3.3.7–3.3.9** в следующей редакции:

«3.3.7. Способствовать формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.3.8. Осуществлять меры по усилению взаимодействия и координации деятельности межрайонных советов директоров государственных образовательных организаций и межрайонных советов председателей первичных профсоюзных организаций.

3.3.9. Рекомендовать работодателям предоставлять по письменному запросу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам оплаты труда работников организации, включая статистическую информацию, использование которой осуществляется профкомом с соблюдением законодательства о защите персональных данных.».

19. **Дополнить пункт 3.4 Соглашения абзацем седьмым** в следующей редакции:

«содействие созданию советов молодых педагогов в образовательных организациях и на межрайонном уровне.».

20. **Дополнить пункт 4.4 Соглашения абзацами вторым и третьим** в следующей редакции:

«Работодатели в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Возложение на педагогических работников выполнения дополнительной работы, в том числе функций административного характера, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством с их письменного согласия и дополнительной оплатой за такую работу.».

21. В абзаце втором пункта 4.6 Соглашения слова «предприятий, учреждений и» исключить; слова «органов управления образованием» заменить словами «органов, осуществляющих управление в сфере образования.».

22. Дополнить пункт 4.9 Соглашения пунктом 4.9.5 в следующей редакции:

«4.9.5. Участвуют в информационном и методическом сопровождении реализации мероприятий по внедрению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в городе Москве», утвержденным распоряжением Правительства Москвы от 30 апреля 2013 г. № 232-РП, а также решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 июня 2015 года «О ходе реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в городе Москве.».

23. В пункте 5.2 Соглашения слова «учетом мнения» заменить словом «участием».

24. Пункты 5.2.1 и 5.2.2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников организации, которое, как правило, является приложением к коллективному договору.

5.2.2. Предусматривают регулирование вопросов оплаты труда, обеспечивая:

зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

недопущение работодателем какой бы то ни было дискриминации работников - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

формирование размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих основной образовательный процесс (учителей,

воспитателей, преподавателей и мастеров производственного обучения), на основании «ученико-часа», по иным категориям - по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установления различных размеров «ученико-часа», тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

возможность учета квалификационной категории педагогических работников в соответствии с нормативными правовыми и иными актами, коллективным договором, локальными нормативными актами. При этом в случаях, предусмотренных в приложении № 3 к настоящему Соглашению, при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда применительно к имеющейся квалификационной категории в аналогичном порядке;

гарантии по оплате труда работников, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе по уровню средней заработной платы педагогических работников, определяемому в соответствии с решениями органов государственной власти;

установление размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

зависимость оплаты труда работников от их личного участия в эффективном функционировании организации;

учет типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

определение размеров ежемесячных выплат стимулирующего характера за результативность работы в предыдущем учебном году, премий (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии) и иных выплат стимулирующего характера, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.».

25. В пункте 5.6 Соглашения слова «младших воспитателей», слова «а также работа в детских оздоровительных лагерях» исключить.

26. Пункт 5.7 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.7. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работодателем устанавливаются выплаты компенсационного характера (повышение оплаты труда) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразованию СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611;

гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ).».

27. Пункты 5.8, 5.9, 5.11 Соглашения исключить.

28. Пункт 5.10 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.10. Стороны считают необходимым рекомендовать работодателям относить выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, к виду выплат компенсационного характера «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.».

29. В пункте 5.12 Соглашения слово «, воспитанников» исключить.

30. Дополнить раздел V Соглашения пунктом 5.13 в следующей редакции:

«5.13. Департамент и Профсоюз договорились:

5.13.1. Рекомендовать работодателям предусматривать в положениях об оплате труда работников долю условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 60 процентов.

5.13.2. Принимать меры по совершенствованию отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях.

5.13.3. Профсоюз проводит мониторинг действующих систем оплаты труда с применением отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях, включая вопросы соблюдения порядка изменения обязательных условий трудовых договоров с работниками.»

31. Пункт 6.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601) и нормативным правовым актом Министерства образования и науки Российской Федерации, определяющим особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций.»

32. Пункт 6.3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«6.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона).

Определение и изменение объема учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, регламентируются локальными нормативными актами организации, принимаемыми работодателем с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденным приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601.»

33. Пункт 6.4 Соглашения дополнить абзацем третьим в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей

руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

34. Пункт 6.6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«6.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, а также продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата ежегодных дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.».

35. Пункт 6.7 Соглашения дополнить абзацами первым и вторым в следующей редакции:

«6.7. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда и оценки фактических условий труда работников работодатели обеспечивают сохранение установленных им гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.».

36. Дополнить раздел VI Соглашения пунктом 6.10 в следующей редакции:

«6.10. Не допускается предоставление по инициативе работодателя отпусков без сохранения заработной платы педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, в летний период, связанный с отсутствием большей части контингента воспитанников.

Работодатели обеспечивают создание условий для выполнения этими работниками видов работы, соответствующей уровню их квалификации и компетентности, в том числе путем рационального распределения педагогической нагрузки и иных трудовых функций.».

37. Пункты 7.1.2, 7.1.5, 7.1.7, 7.1.8 Соглашения исключить.

38. В пункте 7.1.4 Соглашения слова «, обобщает государственную отчетность по форме 7-Т (травматизм), 1-т (условия труда) за истекший год» **исключить**.

39. Пункт 7.1.9 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.1.9. Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.»

40. Пункт 7.2.1 Соглашения **дополнить абзацем вторым** в следующей редакции:

«При проведении специальной оценки условий труда обеспечивают соблюдение положений пункта 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», которые устанавливают гарантии при предоставлении компенсационных мер работникам.»

41. Пункт 7.2.3 Соглашения **исключить**.

42. Пункт 7.2.4 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.2.4. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.»

43. В пункте 7.2.5 Соглашения слова «, в том числе социально значимых, за счет средств, выделяемых бюджетом» **исключить**.

44. Пункт 7.2 Соглашения **дополнить пунктами 7.2.7–7.2.10** в следующей редакции:

«7.2.7. Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда с выделением средств в расчете на каждого работающего не ниже

размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

7.2.8. Ежегодно проводят мероприятия по обеспечению безопасности образовательных организаций и охране труда и здоровья работников и обучающихся за счет средств, находящихся в распоряжении образовательной организации.

7.2.9. Обеспечивают соблюдение положений статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации о создании службы охраны труда в организации.

7.2.10. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда организации в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.».

45. В пункте 7.4.1 Соглашения слова «Обеспечивают выполнение» **заменить** словами «Осуществляют контроль за выполнением».

46. В пункте 7.4.3 Соглашения слова «и иными особыми» **исключить**.

47. Пункт 7.4.4 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.4.4. Принимают участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.».

48. Пункт 7.4 Соглашения **дополнить пунктом 7.4.6** в следующей редакции:

«7.4.6. Обеспечивают разработку Рекомендаций о системе управления охраной труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту, в соответствии с законодательством и стандартами.».

49. Пункт 7.5 Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.5. Департамент и Профсоюз рекомендуют организациям использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством.».

50. Пункт 8.3.9 Соглашения **исключить**.

51. Пункт 8.4 Соглашения **дополнить пунктом 8.4.3** в следующей редакции:

«8.4.3. Осуществляют меры по:

участию в переоформлении и закреплении жилой площади, ранее предоставленной педагогическим работникам образовательных организаций по договорам аренды и найма помещения (жилого, служебного, коммерческого);

взаимодействию с государственными органами законодательной и исполнительной власти по социальной поддержке педагогических работников в решении их жилищных проблем;

рассмотрению обращений педагогических работников по жилищным вопросам.».

52. В пункте 9.1.2 Соглашения после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ».

53. В абзаце втором пункта 9.1.4 Соглашения после слов «образовательных организаций» дополнить словами «, внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза».

54. Пункт 9.1.6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«9.1.6. Содействует предоставлению в безвозмездное пользование территориальным профсоюзным организациям Московской городской организации Профсоюза необходимых для их работы благоустроенных помещений на основании соответствующих договоров.».

55. В пункте 9.1.7 Соглашения слова «и окружных управлений образования» исключить.

56. Пункт 9.2.3 Соглашения дополнить абзацем вторым в следующей редакции:

«Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций, являющихся членами Комитета Московской городской организации Профсоюза, комитетов территориальных профсоюзных организаций, предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год, а также на работников организаций, являющихся членами Отраслевой комиссии, комиссий по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора в образовательных организациях, предоставляя им не менее 10 рабочих дней в год для осуществления соответствующей деятельности.».

57. В абзацах третьем и шестом пункта 9.4 слова «территориальных отраслевых соглашений,» исключить.

58. Пункт 9.5.6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«9.5.6. Обмениваются материалами о практике развития социального партнерства, социально-трудовых отношений в отрасли с размещением их на Интернет-сайтах сторон, в том числе обеспечивая возможность быстрого доступа к этой информации путем размещения баннера «Первичная профсоюзная организация» на главной странице сайта образовательной организации.».

59. Раздел IX Соглашения дополнить пунктом 9.7 в следующей редакции:

«9.7. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

9.7.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с

письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза.

9.7.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.7.3. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

9.7.4. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.».

60. В преамбуле приложения № 1 к Соглашению слова «и территориальных отраслевых соглашениях» **исключить**.

61. Пункт 12 приложения № 1 к Соглашению **дополнить абзацем вторым** в следующей редакции:

«Установление доплаты и (или) предоставление в каникулярное время 3-5 дополнительных дней оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации.».

62. В наименовании приложения № 2 к Соглашению слова «в сфере образования» **исключить**.

63. В пункте 1.1 приложения № 2 к Соглашению после слов «социально-трудовых отношений» слова «в сфере образования» **исключить**.

64. В пункте 1.2 приложения № 2 к Соглашению:

64.1. Слова «на 2013-2015 годы» **исключить**;

64.2. После слов «объединениями работодателей» **дополнить словами** «на соответствующий период, решениями Московской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК)»;

64.3. После слов «настоящим Положением» дополнить словами «и Регламентом работы».

65. В пункте 1.3 приложения № 2 к Соглашению после слов «на равноправной» дополнить словами «и паритетной».

66. Пункт 2.1 приложения № 2 к Соглашению дополнить дефисом двенадцатым в следующей редакции:

«- законности и гласности.».

67. Приложение № 2 к Соглашению дополнить пунктом 2.4 в следующей редакции:

«2.4. Информация о создании Отраслевой комиссии, ее составе с указанием сопредседателей, а также об изменениях в ее составе направляется в МТК.».

68. Пункт 3.2.2 приложения № 2 к Соглашению изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в образовательных организациях.».

69. Приложение № 2 к Соглашению дополнить пунктами 3.2.10 и 3.2.11 в следующей редакции:

«3.2.10. Предотвращение коллективных трудовых споров в образовательных организациях и содействие разрешению связанных с ними разногласий.

3.2.11. Проведение мониторинга, изучение и распространение опыта развития социально-партнерского взаимодействия на локальном уровне.».

70. В пункте 4.1.4 приложения № 2 к Соглашению:

70.1. Слова «территориальных отраслевых соглашениях и» исключить;

70.2. Слова «государственных и муниципальных образовательных учреждениях и организациях» заменить словами «образовательных и иных организациях».

71. В пункте 4.1.5 приложения № 2 к Соглашению после слов «в сфере образования» дополнить словами «и другую информацию».

72. В пункте 4.1.6 приложения № 2 к Соглашению после слов «рабочие группы» дополнить словами «(постоянные или временные)».

73. Приложение № 2 к Соглашению дополнить пунктами 4.1.9 и 4.1.10 в следующей редакции:

«4.1.9. Вносить предложения об отмене решений каждой из сторон в случае, если они ведут к возникновению и обострению социально-трудовых разногласий.

4.1.10. Участвовать в разрешении коллективных трудовых споров и направлять спорящие стороны в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров».

74. Приложение № 2 к Соглашению дополнить пунктами 4.2 и 4.3 в следующей редакции:

«4.2. Отраслевая комиссия принимает решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые являются обязательными для сторон Соглашения.

4.3. Отраслевая комиссия вправе вносить в соответствующие органы исполнительной власти города Москвы предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не выполняющих соглашения, коллективные договоры.».

75. В пункте 5.1 приложения № 2 к Соглашению:

75.1. Слово «деятельность» заменить словом «работу»;

75.2. После слов «утвержденным сторонами» дополнить словами «но не реже одного раза в квартал.»;

75.3. Слово «регламентом» заменить словами «Регламентом работы».

76. В абзаце втором пункта 5.2 приложения № 2 к Соглашению после слов «рабочих групп» дополнить словами «(постоянных или временных)».

77. Приложение № 2 к Соглашению дополнить пунктом 5.13 в следующей редакции:

«5.13. Отраслевая комиссия направляет в МТК планы работы и решения Отраслевой комиссии.».

78. Приложение № 3 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению.

79. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

80. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания полномочными представителями сторон Соглашения.

81. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
образования города Москвы


И.И. Калина
«12» апреля 2016 г.

Председатель Московской
городской организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации


М.А. Иванова
«12» апреля 2016 г.

Приложение
к Дополнительному соглашению о
внесении изменений и дополнений в
Отраслевое соглашение между
Департаментом образования города Москвы
и Московской городской организацией
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации на 2014 - 2016 годы от
«12» апреля 2016 г.

Приложение № 3
к Отраслевому соглашению между
Департаментом образования города Москвы
и Московской городской организацией
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации на 2014 - 2016 годы

**Соотношение должностей педагогических работников в целях
обеспечения условий оплаты труда с учетом имеющейся
квалификационной категории, установленной по сопоставимым
должностям педагогических работников**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой учитываются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютор, методист
Старший воспитатель;	Воспитатель;

воспитатель	старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютор
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду; педагог дополнительного образования; тьютор
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной

	(преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Копия верна

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 17 (сепятдзедьдиста(ов)
Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской
Федерации

М.А. Иванова
М.А. Иванова



«17» сентября 2016 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
СОГЛАШЕНИЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 20 от 14.04.2016 г. 2016

Приложение
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 25 февраля 2016 года

**Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-
трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и
Соглашения следующие пункты:**

1. Определять порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Устанавливать в организации минимальный размер заработной платы не ниже среднегодовой величины прожиточного минимума трудоспособного населения.
2. Определять размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, согласно установленному перечню работ, профессий и должностей.
3. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
4. Осуществлять контроль за реализацией целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников в организациях бюджетной сферы (в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики»).
5. Обеспечить установление фиксированной части заработка (тарифной ставки, базового оклада) работника на уровне не ниже 2/3 от общего его размера.
6. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направить усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.
7. Предоставлять за счет средств организации:
 - возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
 - профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.
8. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников, имеющих трех и более детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, работников, являющихся родителями-одиночками.
9. Проводить мероприятия по переподготовке высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.
10. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

11. При заключении договоров об организации учебной и производственной практики с образовательными организациями профессионального образования предусматривать оплату труда обучающихся, студентов в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

12. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями вопрос привлечения иностранных работников в организацию.

13. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, преимущественное право на оставление на работе отдается: женщинам в возрасте 52-54 года, мужчинам - 57-59 лет.

14. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

15. Предусмотреть выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и иные меры по поддержке работников).

16. Предусмотреть отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.

17. За период отстранения работника от работы по медицинским показаниям на срок до 4-х месяцев из-за отсутствия соответствующей работы у работодателя производить оплату в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Московским трехсторонним соглашением.

18. Создавать условия для обеспечения жилыми помещениями работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, за счет средств работодателя, в том числе с возможным долевым участием работников.

19. Рекомендовать устанавливать за счет собственных средств дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

20. Предусматривать в коллективных договорах создание комиссий по пенсионному и социальному страхованию в организациях.

21. Предусмотреть мероприятия по аккумулированию финансовых средств на содержание объектов социальной сферы, не допускать их нецелевого использования.

22. Предусмотреть на период нахождения работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком выплату работодателем добровольных

страховых взносов в накопительную часть пенсии в рамках добровольного пенсионного страхования.

23. Возмещать (или частично возмещать) работнику оплату за содержание детей в дошкольных учреждениях.

24. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия семейной направленности.

25. Организовывать спортивные праздники и соревнования в массовых видах спорта с участием семей работников.

26. Предусмотреть за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе не менее 4-х часов в неделю для осуществления общественного контроля с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3-х календарных дней.

27. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

28. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

29. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

30. Предусматривать меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускникам образовательных организаций начального профессионального и среднего профессионального образования при поступлении их на работу в организацию.

31. Предусмотреть включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

32. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

33. Предусмотреть дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

34. Предусмотреть процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.